



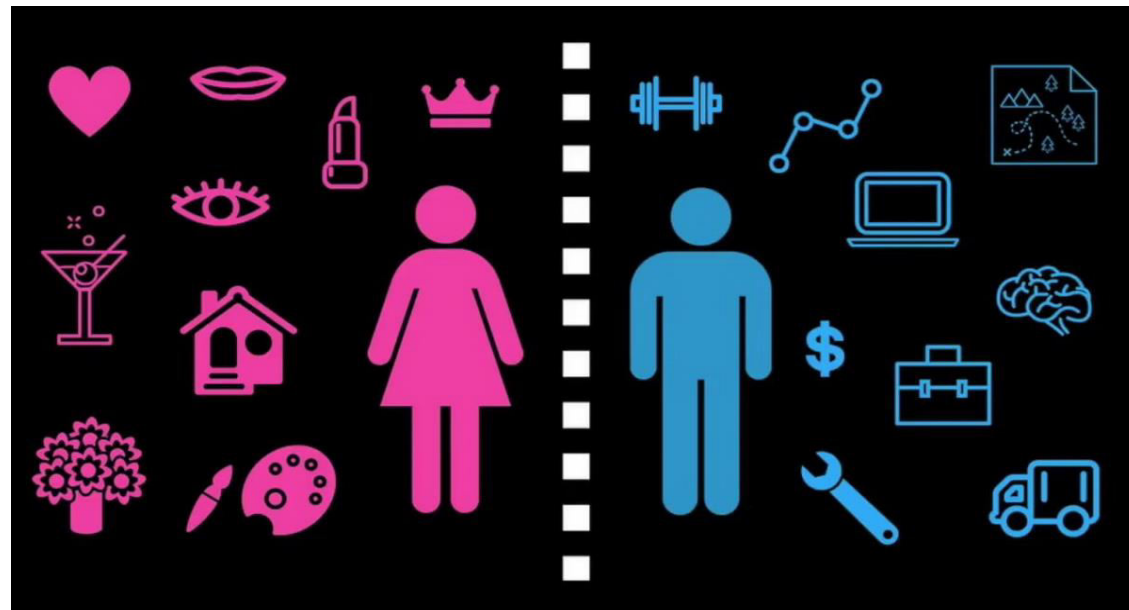
УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ДЕЛАХ ГОСУДАРСТВА. ОБЩЕСТВЕННЫЙ ВЗГЛЯД И СТЕРЕОТИПЫ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ 3.

Тренинг «Право женщин на участие в делах государства».

ЧТО ТАКОЕ СТЕРЕОТИП?

Общее мнение или предубеждение о свойствах и характеристиках, которыми обладают или должны обладать члены определенной социальной группы, а также о ролях, которые выполняют или должны выполнять члены определенной социальной группы.



ЧТО ТАКОЕ ГЕНДЕРНЫЙ СТЕРЕОТИП И ФОРМИРОВАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ?

Гендерные стереотипы являются распространенным мнением или предубеждением о свойствах и характеристиках, которыми обладают или должны обладать женщины и мужчины, а также о ролях, которые они выполняют или должны выполнять. Гендерные стереотипы могут быть как позитивными, так и негативными, например, «женщины заботливы» или «женщины слабы».

Формирование гендерных стереотипов подразумевает практику приписывать женщинам и мужчинам конкретные свойства, качества или роли лишь на основании их принадлежности к социальной группе женщин или мужчин.

Гендерный стереотип, по своей сути, является убеждением, и человек, имеющий такое убеждение, может делать предположения о лицах, принадлежащих к конкретной группе, о женщинах и/или мужчинах. И наоборот, формирование гендерных стереотипов – это практика применения стереотипного убеждения к человеку.

КАК ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ/ФОРМИРОВАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ ВРЕДЯТ ЖЕНЩИНАМ?

Дискриминация в отношении женщин включает в себя различия в обращении, которые существуют по причине стереотипных ожиданий, отношения и поведения в отношении женщин. Некоторые примеры включают следующее:

- Специальный докладчик по вопросу о праве на питание указал на то, что **стереотипы о роли женщин в семье приводят к разделению труда внутри домашнего хозяйства**, в результате которого у женщин часто нет времени и они имеют более низкий уровень образования.
- Комитет КЛДЖ подчеркнул, насколько традиционное отношение к женщинам, согласно которому они подчиняются мужчинам, способствует **сохранению распространенной практики с применением насилия и принуждения**.
- Специальный докладчик по вопросу о насилии в отношении женщин и Специальный докладчик по вопросу о независимости судей и адвокатов подчеркнули, что **расследование случаев насилия и наказание преступников опираются на патриархальные представления и стереотипы**, которые негативно влияют на их объективность и беспристрастность.

КАКОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОСУДАРСТВ КАСАТЕЛЬНО СТЕРЕОТИПОВ И ИХ ФОРМИРОВАНИЯ?

Пункт (а) статьи 5 КЛДЖ требует от государств-участников «принимать все соответствующие меры», чтобы «изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин» с целью достижения искоренения практики, которая «основана на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин».

Пункт (f) статьи 2 усиливает статью 5, требуя от государств-участников «принимать все соответствующие меры для изменения или отмены ... законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин»

КАКОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОСУДАРСТВ КАСАТЕЛЬНО СТЕРЕОТИПОВ И ИХ ФОРМИРОВАНИЯ?

Ст. 10 КЛДЖ также предусматривает, что государства должны принять все соответствующие меры, чтобы «обеспечить на основе равенства мужчин и женщин устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения»

КАК ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ МЕШАЮТ ЖЕНЩИНАМ КАЗАХСТАНА?

96% казахстанцев имеют предубеждения в отношении женщин, по данным Индекса гендерных социальных норм (GSNI) Программы развития ООН. Согласно проведенному опросу, 75% респондентов считают, что мужчины лучше, чем женщины проявляют себя в политическом лидерстве. 67,5% полагают, что мужчины лучше руководят бизнесом и имеют больше прав на работу в условиях дефицита рабочих мест, а 68,5% считают, что мужчина вправе бить свою жену.

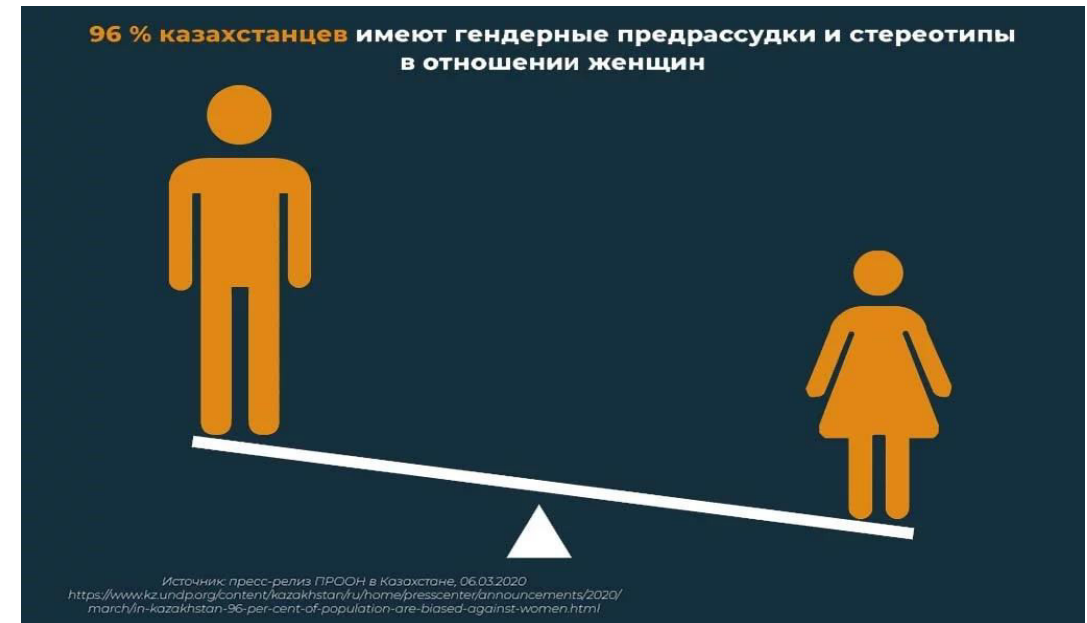
По данным ПРООН, анализ свидетельствует о том, что так называемый «стеклянный потолок» влияет на все аспекты жизни женщин, а гендерные стереотипы и предрассудки мешают им добиваться успехов в политике, на рынке труда и в образовании.

<https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

КАЗАХСТАН: КАК ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ МЕШАЮТ ЖЕНЩИНАМ СТРОИТЬ КАРЬЕРУ

96% казахстанцев имеют предубеждения в отношении женщин, по данным [Индекса гендерных социальных норм \(GSNI\)](#) Программы развития ООН. Согласно проведенному опросу, 75% респондентов считают, что мужчины лучше, чем женщины проявляют себя в политическом лидерстве. 67,5% полагают, что мужчины лучше руководят бизнесом и имеют больше прав на работу в условиях дефицита рабочих мест, а 68,5% считают, что мужчина вправе бить свою жену.

По данным ПРООН, анализ свидетельствует о том, что так называемый «стеклянный потолок» влияет на все аспекты жизни женщин, а гендерные стереотипы и предрассудки мешают им добиваться успехов в политике, на рынке труда и в образовании.



<https://longreads.cabar.asia/gendernye-steriotipy>

ДИСКРИМИНАЦИЯ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ТРУДА

Женщины крайне редко обращаются с такими делами даже к непосредственному руководству и еще реже - в судебные инстанции:

- Случаев дискриминации женщин много, но официальную статистику никто не ведет. Ведь нечасто обращаются.

Дискриминация на работе стала нормальным явлением, к которому многие привыкли. По Трудовому кодексу и Конституции дискриминация не допускается. Но по факту эти статьи не работают.

В законе четко прописана только 123 статья УК РК, где говорится про понуждение к половому сношению. Но это сложно доказать. Ведь харассмент и принуждение - все это делается в тайне, скрыто от глаз. Можно записать аудио или видео, но все эти доказательства в суде могут быть недопустимы, потому что были взяты нелегально. **Айман Умарова**



<https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

Право на труд без дискриминации

Трудовой кодекс Казахстана устанавливает запрет на дискриминацию: «Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав». Работник имеет право (ст.22 ТК РК) на равную оплату за равный труд и равные производственно-бытовые условия без какой-либо дискриминации. А работодатель обязан (ст.23 ТК РК) это обеспечить.

Но часто закон существует лишь на бумаге. Поэтому, если вы подвергаетесь дискриминации на работе, вы можете обратиться в суд или в трудовые инспекции по месту нахождения. В заявлении нужно указать:

в чем заключается нарушение или ограничение ваших прав и просить их восстановить;

- признать какое-либо действие работодателя незаконным или дискриминационным;
- требование о компенсации морального вреда (если были моральные или физические проблемы со здоровьем)

Обязательно сделайте копии или храните несколько экземпляров фото-, видео-, аудио доказательств, которые смогли сделать.

По кодексу об административных правонарушениях, ст.90 допущение дискриминации в сфере труда:

1. влечет штраф:
 - на должностных лиц, субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации – 30 МРП
 - на субъектов среднего предпринимательства – 60 МРП
 - на субъектов крупного предпринимательства – 100 МРП
2. размещение центром занятости населения, частным агентством занятости, а также работодателем информации о вакансиях для приема на работу, содержащей требования дискриминационного характера, влечет штраф:
 - на физических лиц – 15 МРП
 - на субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации – 30 МРП
 - на субъектов среднего предпринимательства – 50 МРП
 - на субъектов крупного предпринимательства – 100 МРП

По уголовному кодексу, ст.145 нарушение равноправия человека и гражданина:

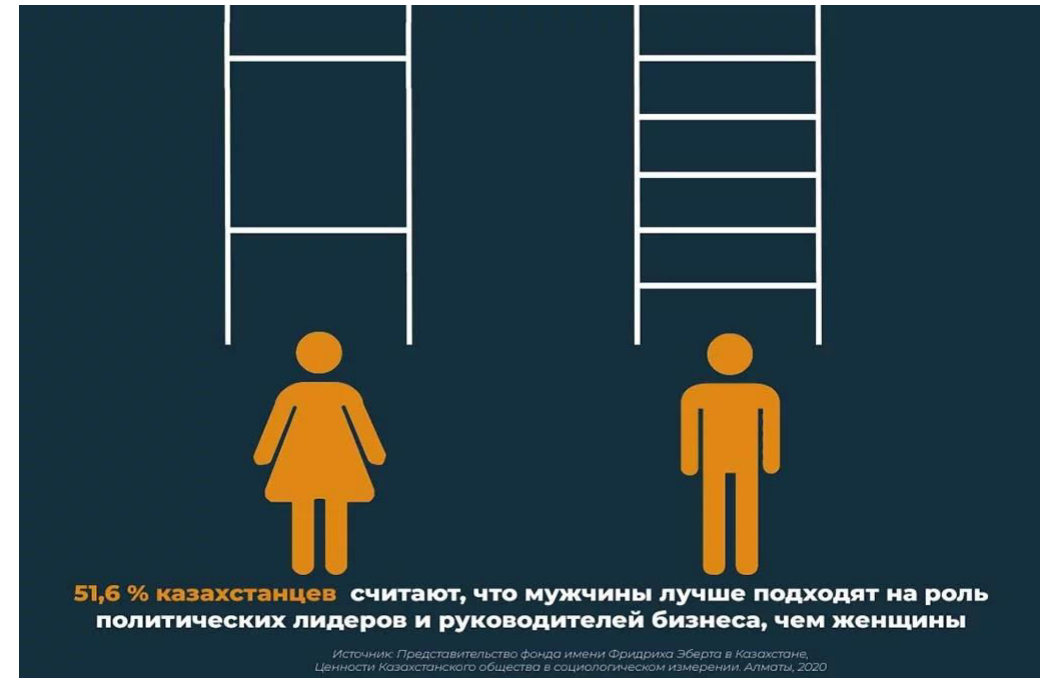
1. наказывается:
 - штрафом в размере до 160 МРП
 - исправительными работами в том же размере
 - привлечением к общественным работам на срок до 160 часов
 - арестом на срок до 40 суток
2. то же деяние, совершенное лицом с использованием своего служебного положения либо лидером общественного объединения наказывается:
 - штрафом в размере до 200 МРП
 - исправительными работами в том же размере
 - привлечением к общественным работам на срок до 200 часов
 - арестом на срок до 50 суток, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

1 МРП = 2917 тг ≈ 7\$

Женщинам в Казахстане сложнее строить карьеру, чем мужчинам

Женщинам в Казахстане сложнее строить карьеру, чем мужчинам. По данным Всемирного экономического форума (ВЭФ), в 2020 году Казахстан занял 74-е место из 153 стран мира по индексу гендерного разрыва. Он измеряется по 14 параметрам в четырех областях: карьера, образование, здоровье и политические права.

Когда речь идет о руководящих позициях в коммерческих компаниях или в государственных структурах, женщины реже занимают руководящие посты.



<https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ. МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

Согласно социологическому исследованию Представительства Фонда имени Фридриха Эберта в Казахстане, чаще всего ущемление или ограничения испытывают городские жители, поскольку в городе представлены разные социальные группы, где у каждого свое видение и взгляды. В основном с дискриминацией сталкиваются женщины в возрасте от 30 до 60 лет с высшим образованием, с высоким и средним финансовым положением и имеющие постоянную работу.

Как отмечают эксперты, трудовые ценности тесно связаны с доминирующими стереотипами в обществе, где из-за традиционности мужчинам отводится главные роли, а женщинам - второстепенные. Поэтому женщинам сложнее подниматься по карьерной лестнице, чем мужчинам.

<https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ. МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

По словам регионального эксперта по гендерным вопросам **Акмарал Сман**, законодательство, стратегии и проекты для защиты прав женщин по факту не разработаны с участием женщин или с участием уязвимых людей. Если бы их мнение, интересы и нужды реально отражались в этих документах, то мы имели бы абсолютно другую картину:

- При разработке программ и стратегий мы не всегда видим равное количество мужчин и женщин. Это основная причина почему наши инициативы не эффективны - не были вовлечены люди разных полов и социального положения. Поэтому, естественно, выхлоп, который получим в конце, не будет отвечать нуждам нашей казахстанской аудитории.

При составлении программ и проектов всегда нужно проводить гендерный анализ. Если мы говорим про гендерную область труда, то здесь понятие мужское и женское должно исчезнуть. Как только организации начнут выстраивать правильную коммуникацию, информировать о гендерной чувствительности, а также выстраивать программы по развитию сотрудников не только по техническим вопросам, но и по этическим, это сильно повлияет на позитивные перемены в обществе.

<https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ. МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

Женщины крайне редко обращаются с жалобами о дискриминации даже к непосредственному руководству и еще реже - в судебные инстанции:

- Случаев дискриминации женщин много, но официальную статистику никто не ведет. Ведь нечасто обращаются.

Дискриминация на работе стала нормальным явлением, к которому многие привыкли. По Трудовому кодексу и Конституции дискриминация не допускается. Но по факту эти статьи не работают.

В законе четко прописана только 123 статья УК РК, где говорится про понуждение к половому сношению. Но это сложно доказать. Ведь харассмент и принуждение - все это делается в тайне, скрыто от глаз. Можно записать аудио или видео, но все эти доказательства в суде могут быть недопустимы, потому что были взяты нелегально. **Айман Умарова**, адвокат.

<https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ. МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

- Сексизм берется из патриархального воспитания. Потому что очень многие переносят свои взаимоотношения с семьей или с женой на работу.

И этот патриархат, который во всей красе присутствует в семье, переносится на работу и они даже не замечают этого. Люди живут с этим в офисе и в транспорте, и в ресторане, и на футбольном поле.

Это образ жизни мужчины, который вырос в патриархальной среде, и все это становится сексизмом. **Дина Тансари**, руководитель Фонда помощи жертвам насилия «НеМолчи.KZ»

«Также следует отметить большую роль законов и правил, когда женщины знают, куда можно обратиться и пожаловаться. Ведь там, где женщина защищена, не будет сексистского отношения. А там, где женщина не защищена законом или правилами, будет распространяться дискриминация». <https://longreads.cabar.asia/gendernye-stereotipy>

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ. МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

Чтобы женщине выжить в патриархальном обществе, ей нужно всегда бороться и отстаивать свои права, считает гендерный эксперт **Аида Альжанова**. - Все очень просто, женщина имеет точно такие же права, как и мужчины: право на жизнь, право на здоровье, право на свободу слова. Главное - женщины должны это осознавать.

Когда из бюджетных средств спонсируются передачи, где рассказывается о том, что должна делать женщина в семье и как она должна себя вести, чтобы не раздражать мужчину, я считаю, что это растрата серьезнейших государственных средств. Это отбрасывает страну в дремучий феодализм и не ведет к реальной демократии.

Поэтому сексистские высказывания в СМИ, а также из уст политиков должны строго пресекаться.

МЕРЫ ПО УСТРАНЕНИЮ ЛЮБОЙ СТЕРЕОТИПНОЙ КОНЦЕПЦИИ РОЛИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Международные договорные органы по правам человека толкуют права на недискриминацию и равенство так, чтобы они включали в себя те формы дискриминации и неравенства, которые основываются на стереотипах, включая гендерные стереотипы. Характер обязательств государств включает:

- пересмотр учебных пособий;
- обеспечение подготовки учителей по гендерным вопросам;
- осуществление программ, направленных на поощрение девочек получать образование и работу в нетрадиционных для них сферах;
- осуществление государственных информационных и образовательных программ для изменения отношения к ролям и положению мужчин и женщин;

МЕРЫ ПО УСТРАНЕНИЮ ЛЮБОЙ СТЕРЕОТИПНОЙ КОНЦЕПЦИИ РОЛИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН НА ВСЕХ УРОВНЯХ

- принятие мер для обучения государственных служащих и судебных органов, чтобы стереотипные предрассудки и ценности не влияли на принимаемые ими решения;
- привлечение внимания посредством мер по повышению осведомленности к важности участия женщин в процессе принятия решений;
- принятие мер, включая временные специальные меры, для ликвидации профессиональной сегрегации на основе гендерных стереотипов;
- принятие позитивных мер для выявления и изменения пагубных гендерных стереотипов в сфере здравоохранения;

МЕРЫ ПО УСТРАНЕНИЮ ЛЮБОЙ СТЕРЕОТИПНОЙ КОНЦЕПЦИИ РОЛИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН НА ВСЕХ УРОВНЯХ

- борьба с гендерными стереотипами/формированием гендерных стереотипов, которые ставят под сомнение или сводят на нет равенство в браке и семейных отношениях в том числе путем осуществления всесторонней политики и инициатив повышения осведомленности, призванных преодолеть стереотипные представления о ролях и обязанностях женщин и мужчин в семье и обществе