

Таблица 1. Детальное описание задач, мероприятий и результатов Дорожной карты (на 2023-2025 гг.)

**I. ВЫБОРНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ИЗМЕНЕНИЕ ПАРТИЙНЫХ РЕГЛАМЕНТОВ**

<b>Задача 1. На основании независимых исследований/мониторинга и рекомендаций гражданского общества инициировать и продвигать внесение изменений и дополнений в выборное законодательство и партийные регламенты, обеспечивающие сбалансированное участие женщин и мужчин в принятии политических и общественных решений</b>				
Мероприятия	Участники	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
Подготовить аналитически материал по итогам мониторинга законодательства и предложения для обсуждения с государственными органами и общественностью	Экспертная оценка ситуации с участием в подготовке предложений и рекомендаций		Рабочая группа проекта, национальные эксперты, международные консультанты	Разработаны рекомендации для усовершенствования системы пропорционального представительства для сбалансированного участия женщин в выборах на занятие избираемых должностей.
Провести совместные дискуссионные площадки по обсуждению перспектив внесения изменений и дополнений в действующее выборное законодательство	Представители центральных органов власти, МЮ, НКДЖСДП, Офис Женщины ООН, организации гражданского общества, международные и национальные независимые эксперты, и организации работающие в сфере усиления политического участия женщин		Рабочая группа проекта	Обсуждены препятствия имеющиеся в системе пропорциональной системы выборов, влияющие на усиление и поддержку позиций женщин-кандидатов

<p>Провести международную конференцию по итогам и рекомендациям дискуссионных площадок и презентации проектов НПА.</p>	<p>Представители центральных органов власти, МЮ, НКДЖСДП, Офис Женщины ООН, организации гражданского общества, международные и национальные независимые эксперты, и организации работающие в сфере усиления политического участия женщин, СМИ.</p>			<p>Предложены пути преодоления проблем пропорциональной системы - голосование за партийные списки, т.е. лишение избирателей возможности выразить поддержку или недоверие определенному лицу (в том числе женщинам-кандидатам).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• законодательно закреплено требование выдвижения политическими партиями более высокого процента кандидатов-женщин;</li> <li>• законодательно установлены санкции за несоблюдение требований, например, финансовые санкции или отклонение списков кандидатов, которые им не соответствуют, и, наоборот, предоставляет позитивные стимулы для партий в отношении выдвижения большего числа женщин-кандидатов;</li> <li>• законодательно установлено обязательство наблюдения за соблюдением условий независимыми органами, включая избирательные комиссии.</li> </ul>
<p><b>Долгосрочные результаты:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• законодательно закреплено требование выдвижения политическими партиями более высокого процента кандидатов-женщин;</li> <li>• законодательно установлены санкции за несоблюдение требований, например, финансовые санкции или отклонение списков кандидатов, которые им не соответствуют, и, наоборот, предоставляет позитивные стимулы для партий в отношении выдвижения большего числа женщин-кандидатов;</li> </ul>				

• законодательно установлено обязательство наблюдения за соблюдением условий независимыми органами, включая избирательные комиссии.

**Задача 2. Оценить прогресс в продвижении гендерного равенства на уровне политических партий и парламента**

Мероприятия	Участники	Сроки	Исполнители	Ожидаемые
Проведение гендерного аудита для определения степени отражения принципов гендерного равенства в работе парламента;	Депутаты и депутатки Парламента РК (Мажилис, Сенат), представители ведущих политических партий Казахстана, представители НПО, работающие в сфере мониторинга выборного законодательства и защиты прав женщин		Рабочая группа проекта	Выявлен соответствующий положительный опыт; одобрены меры и эффективные методы продвижения гендерного равенства во всех видах деятельности.
Разработка проектов гендерно чувствительных регламентов в партиях и парламенте	Национальные и международные эксперты, МЮ, НПО		Рабочая группа проекта, консультанты из числа представителей партий и членов парламента	Разработаны рекомендации и проекты правил и процедур для обеспечения гендерно чувствительных регламентов Парламента и партий
Проведение парламентских слушаний по обсуждению результатов гендерного аудита и рекомендаций для обеспечения гендерно чувствительных политик и процедур	Мажилис/Сенат Парламента РК, НКДЖСДП, представители международных агентств и организаций, НПО			Предложены рекомендации, направленные на укрепление внутренней парламентской и партийной этики, направленной на искоренение сексизма, домогательств и насилия по признаку пола.

**Долгосрочные результаты:**

- Внедрены правила и процедуры в работу парламента и госорганов, принимающих решения, для усиления ресурсов в поддержку женщин-депутатов и женщин-руководителей.

- Внедрены постоянно действующей программы обучения для женщин-лидеров, женщин-кандидатов и вновь избранных женщин-парламентариев

## II. ОБУЧЕНИЕ И НАСТАВНИЧЕСТВО И НАРАЩИВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ЖЕНЩИН-КАНДИДАТОВ И ВЫБОРНЫХ ЛИЦ.

**Задача. Внедрить практику обучения и наращивания потенциала женщин для устранения дисбаланса между женщинами и мужчинами в процессе принятия политических и общественных решений.**

Мероприятия	Участники	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
Разработка модулей тренингов для обучения/наставничества и наращивания потенциала для:	Независимые эксперты и консультанты из числа женских НПО и НПО, работающих в сфере продвижения политического участия женщин		Рабочая группа проекта, независимые эксперты	Разработан пакет тренингов для различных категорий женщин: женщин-кандидатов женщин, которые хотели бы баллотироваться в будущем (в том числе женщин из числа изолированных групп, а именно: молодых женщин, женщин с ограниченными возможностями или принадлежащих к различным меньшинствам), а также для избранных должностных лиц
Проведение серии тренингов (в том числе в регионах Казахстана)	Женщины-кандидаты, женщины, которые хотели бы баллотироваться в будущем (в том числе женщин из числа изолированных групп, а именно: молодые женщины, женщины с		Подготовленные в рамках проекта тренеры. Рабочая группа проекта	Повышение потенциала женщин для вовлечения их в участие в выборах и принятии решений. Примерная тематика тренингов: подготовка руководящих кадров; публичные выступления; как подготовиться к совещанию; работа со СМИ и их использование; возможность получить

	ограниченными возможностями или принадлежащие к различным меньшинствам), а также избранные женщины и должностные лица			непосредственный опыт в политических процессах и деятельности; обучение использованию информационно-коммуникационных технологий, включая использование социальных сетей для привлечения избирателей; наставничество со стороны опытных женщин-политиков; поддержка в налаживании связей; тактика ведения переговоров; как составить бюджет.
<b>Долгосрочные результаты:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение количества женщин, вовлеченных в избирательные процессы</li> <li>• Внедрены постоянно действующей программы обучения для женщин-лидеров, женщин-кандидатов и вновь избранных женщин-парламентариев</li> </ul>				

### III. СПРАВЕДЛИВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

<b>ЗАДАЧА. Способствовать регулированию ресурсов государства исходя из принципов социальной справедливости, учёта интересов женщин, их возможности быть услышанными и принимать участие в формировании и реализации государственной политики</b>				
Мероприятия	Участники	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
Проведение оценки имеющейся гендерной статистики для лучшего ориентирования в ситуации и для исправления гендерной асимметрии и дисбаланса;	Заинтересованные госорганы, Комитет национальной статистики МНЭ, МЮ, НКДЖСДП, Офис Женщины ООН, национальные и международные		Рабочая группа проекта, национальные эксперты, международные консультанты	Актуализация данных гендерной статистики и соответствие требованиям гендерно ориентированных бюджетов

	эксперты, НПО			
Проведение круглых столов и семинаров по разъяснению национальной политики по гендерному равенству в сфере гендерного бюджетирования для организаций гражданского общества	Организации гражданского общества, заинтересованные госорганы, Комитет национальной статистики МНЭ, МЮ, НКДЖСДП, Офис Женщины ООН, национальные и международные эксперты, НПО		Рабочая группа проекта, приглашенные эксперты	Рекомендации для улучшения ситуации в сфере внедрения гендерно ориентированных бюджетов
<b>Долгосрочный результат: В программы и бюджеты внесены гендерно ориентированные изменения, в том числе учитывающие усиление ресурсов для участия женщин</b>				

#### IV. РАБОТА С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

<b>ЗАДАЧА. Решение проблемы предубеждений в обществе, удерживающих женщин от стремления карьерного роста и от участия в политике</b>				
Мероприятия	Участники	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
Проведение социологических исследований для определения уровня понимания населения на местах важности включения женщин в политические и управленческие процессы на местном уровне.	Госорганы, представители МИО, НКДЖСДП, женские неправительственные организации, представители местных сообществ, этнических меньшинств, СМИ		Приглашенные эксперты	Определены приоритетные действия и проблемы на пути вовлечения женщин из местных сообществ в управление и политику.
Подготовка пособия для работы НПО по мобилизации	Экспертная группа, консультанты		Рабочая группа проекта, эксперты	Разработан информационный и обучающий материал для работы с

местных сообществ и властей в поддержку участия женщин в принятии решений	НКДЖСДП, международных организаций			местными сообществами
Организация и проведение тренингов для активисток и женщин-лидеров и МИО в местных сообществах в регионах Казахстана.	Представители МИО, женские группы, активистки, местные сообщества, СМИ		Рабочая группа проекта, обученные в рамках проекта тренеры	<p>Проведены тренинги для активисток и женщин-лидеров в местных сообществах в регионах Казахстана по следующим темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Как организовать публичные дебаты и собрания, кампании, опросы граждан,</li> <li>• Как организовать работу в гражданских консультативных комитетах,</li> <li>• Как составить петиции, письменные уведомления, звонки на горячие линии, почтовые сообщения, онлайн-форумы и оценочные листы</li> </ul>
<p><b>Долгосрочные результаты:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества и молодежь осознают важность участия женщин в управлении и доступные им альтернативы</li> <li>• Местные сообщества и молодежь понимают ценность участия женщин и поддерживают их инициативы и усилия</li> <li>• СМИ широко используется для информирования и внесения изменений в сознание людей с целью искоренения стереотипов и традиций препятствующих участию женщин в принятии решений на местах</li> <li>• Местные органы власти поддерживают активное участие женщин, создают благоприятные условия для их реального вовлечения</li> </ul>				

## РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ

- **Сформирована единая платформа по продвижению женщин в политике и управлении**
- **Налажено партнерство гражданского общества с государственными органами, ведущими политическими партиями, парламентом**
- **Повышена эффективность законодательства и практик для обеспечения участия женщин в принятии решений**
- **Реальное повышение потенциал женского сообщества в вопросах организации деятельности и продвижения в политике и управлении на уровне местных сообществ**
- **Увеличено количество женщин, принявших решение участвовать в делах государства, быть избранными**