

ОО «ҚАДІР-ҚАСИЕТ»

**АНАЛИЗ**  
**лучших зарубежных практик реализации национальных**  
**механизмов защиты прав женщин с целью оценки возможности их**  
**имплементации в институциональные основы Республики Казахстан**

Эксперт к.ю.н.  
Шайдуллина Венера Камилевна

Астана, 2023 г.

## Оглавление

Введение .....	3
Раздел 1. Международные стандарты, устанавливающие особенности национальных механизмов защиты прав женщин .....	5
Раздел 2. Методология проведения исследования .....	13
Раздел 3. Особенности национальных механизмов защиты прав женщин в зарубежных странах .....	14
3.1. Национальный механизм защиты прав женщин в Дании .....	14
3.2. Национальный механизм защиты прав женщин в Норвегии .....	17
3.3. Национальный механизм защиты прав женщин в Швейцарии .....	20
3.4. Национальный механизм защиты прав женщин в Швеции .....	23
3.5. Национальный механизм защиты прав женщин в Нидерландах .....	26
3.6. Национальный механизм защиты прав женщин в Финляндии .....	28
3.7. Национальный механизм защиты прав женщин в Сингапуре .....	31
3.8. Национальный механизм защиты прав женщин в Исландии .....	33
3.9. Национальный механизм защиты прав женщин в Люксембурге .....	36
3.10. Национальный механизм защиты прав женщин в Бельгии .....	39
Раздел 4. Особенности национального механизма защиты прав женщин в Республике Казахстан .....	41
Раздел 5. Предложение по совершенствованию национального механизма защиты прав женщин в Республике Казахстан .....	45
Библиографический список .....	46

Конституция Республики Казахстан закрепляет равенство всех граждан перед судом и законом и запрещает любую дискриминацию по мотивам национальности, расы, языка, пола, убеждений, религиозных взглядов, места проживания, имущественного, должностного и социального положения, происхождения и прочих признаков<sup>1</sup>. Нарушение данного принципа влечет за собой предусмотренную уголовным законодательством ответственность<sup>2</sup>. Данный принцип закрепляет в Республике Казахстан гендерное равенство (то есть запрет на гендерную дискриминацию). Актуальность вопросов гендерного равенства, а также ликвидации гендерной дискриминации подтверждается их включением в План первоочередных мер в области прав человека.

Стоит отметить, что Республика Казахстан реализует достаточно давно различные меры по устранению гендерного неравенства. Равноправие и принципы его достижения на законодательном уровне установлены в Законе от 08.12.2009 г. № 223-IV «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин»<sup>3</sup>. Данный закон на момент его принятия был достаточно прогрессивным. Несмотря на предпринимаемые меры, Республика Казахстан пока еще не входит даже в двадцатку в рейтинге по гендерному равенству (41 место)<sup>4</sup>.

При этом, стоит отметить, что важным направлением обеспечения гендерного равенства является создание эффективного национального механизма защиты прав женщин. В настоящее время в Республике Казахстан функционирует **Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, эффективность которой требует отдельного анализа.**

Эксперты указывают, что «эгалитарные, то есть направленные на исключение дискриминации по тем или иным основаниям, в том числе и по признаку пола, гражданские свободы и права человека есть нечто отличное от других прав и свобод, кроме некоторых экономических прав. Поэтому они нуждаются в особой позитивной законодательной поддержке для своего претворения в жизнь. Достижению этой цели служит национальный механизм защиты прав человека - женщин. В разных странах, разных континентах и культурах этот механизм обладает значительной спецификой, хотя ему во многом присущи и общие черты»<sup>5</sup>.

Таким образом, **фокус настоящего документа – анализ лучших зарубежных практик реализации национальных механизмов защиты**

<sup>1</sup> Конституция Республики Казахстан // ИС «Юрист» (<https://online.zakon.kz>).

<sup>2</sup> Уголовный Кодекс Республики Казахстан // ИС «Юрист» (<https://online.zakon.kz>).

<sup>3</sup> Закон Республики Казахстан от 8 декабря 2009 года № 223-IV «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» // ИС «Юрист» (<https://online.zakon.kz>).

<sup>4</sup> Рейтинг стран мира по уровню гендерного неравенства [Электронный ресурс] // URL: <https://gtmarket.ru/ratings/gender-inequality-index> (дата обращения: 9.01.2023).

<sup>5</sup> Поленина С.В. Права женщин в системе прав человека: Международный и национальный аспект / С.В. Поленина. - М., 2000.

**прав женщин с целью оценки возможности их имплементации в институциональные основы Республики Казахстан.** Проведенный анализ позволил сформировать ряд практических рекомендаций по совершенствованию законодательства в рассматриваемой сфере.

## Раздел 1. Международные стандарты, устанавливающие особенности национальных механизмов защиты прав женщин

К числу основополагающих принципов международного права относятся гендерное равенство и защита прав женщин. Закрепление полного равноправия между мужчинами и женщинами произошло в 1945 году при принятии Устава ООН<sup>6</sup>. По прошествии года при ООН была учреждена специальная Комиссия по положению женщин.

На международном уровне установлено, что все люди обладают свободами и правами, закрепленными во Всеобщей декларации прав человека от 1948 г. (ст. 2). Сказанное в равной степени относится и к мужчинам, и к женщинам<sup>7</sup>. В 1966 году были приняты международные пакты, дополнившие Всеобщую декларацию: Пакт об экономических, социальных и культурных правах<sup>8</sup>; Пакт о гражданских и политических правах<sup>9</sup>. Декларация и эти пакты вместе именуются Хартией прав и свобод человека<sup>10</sup>.

В 1967 г. была принята Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин. Это стало серьезным шагом на пути устранения гендерного неравенства во всем мире. Также в дальнейшем эта Декларация стала основой при создании государствами национальных механизмов защиты прав женщин. В ст. 2 указанного международного документа закреплена обязанность стран-участниц по отображению в национальном конституционном и отраслевом законодательстве принципа гендерного равенства<sup>11</sup>.

В 1979 г. была принята Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, известная также как Конвенция CEDAW. В этом документе дискриминация в отношении женщин определяется как «любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной,

---

<sup>6</sup> Устав ООН [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/full-text> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>7</sup> Всеобщая декларация прав человека [Электронный ресурс] // URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>8</sup> Пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс] // URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>9</sup> Пакт о гражданских и политических правах [Электронный ресурс] // URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>10</sup> Хартия прав и свобод человека [Электронный ресурс] // URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=24624> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>11</sup> Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967 года [Электронный ресурс] // URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

культурной, гражданской или любой другой области». (Статья 1)<sup>12</sup>. Статья 4 этой конвенции предполагала принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами. Любое государство, принявшее данную Конвенцию, обязано принять соответствующие меры по полному устранению дискриминации в отношении женщин. К числу обязательных мер относятся: меры по изменению сложившихся в обществе гендерных стереотипов, которые ставят мужчин или женщин в неполноценную позицию; меры по искоренению любых актов дискриминации женщин; меры по созданию учреждений, подчиняющихся государству, работающих в сфере устранения дискриминации женщин; меры по включению принципа гендерного равенства в национальную систему права; меры по прекращению действия национальных законов и подзаконных актов, которые содержат дискриминационные положения, а также по принятию новых законов, содержащих запрет на дискриминацию по признаку пола.

Государства-участники, которые подписали Конвенцию, должны на регулярной основе готовить отчеты, отражая в них результаты работы национального механизма по защите прав женщин.

В настоящее время международными механизмами защиты прав женщин выступают следующие вспомогательные органы Организации Объединенных Наций: Комиссия ООН по правам женщин (учреждена в 1946 г.); Отдел по улучшению положения женщин (учрежден в 1946 г.); Фонд ООН для развития в интересах женщин, ЮНИФЕМ (создан в 1976 г.); МУНИУЖ – Учебный институт ООН по улучшению положения женщин; Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин (создана в 1997 г.).

Вышеуказанные органы (кроме Комиссии ООН по правам женщин) в 2010 году были объединены. Они образовали новую структуру, именуемую «ООН – женщины». Приоритетными задачами данной международной структуры выступают:

- 1) задача по определению того, какую роль гендерное неравенство играет в национальном бюджетировании и планировании;
- 2) задача по расширению экономических возможностей и прав женщин;
- 3) задача по вовлечению женщин в различные аспекты процесса безопасности и мира;
- 4) задача по устранению насилия в отношении лиц женского пола;
- 5) задача по расширению участия женщин в политике<sup>13</sup>.

Стоит обратить внимание, что в привлечении внимания мировой общественности к проблематике равенства мужчин и женщин большая

---

<sup>12</sup> Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс] // URL: <https://www.ohchr.org/ru/instruments-mechanisms/instruments/convention-elimination-all-forms-discrimination-against-women> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>13</sup> ООН – женщины [Электронный ресурс] // URL: <https://eca.unwomen.org/ru> (дата обращения: 19.02.2023).

заслуга Всемирных конференций ООН по положению женщин. Первая такая конференция прошла в 1975 году в Мехико. На ней обсуждались национальные механизмы по улучшению положения женщин и защите их прав, а также роль и эффективность таких механизмов. Всего было проведено четыре таких конференций<sup>14</sup>.

---

*По итогам Всемирной конференции по положению женщин, прошедшей в 1975 году, для правительств всех стран были разработаны рекомендации по созданию национальных механизмов защиты прав женщин.*

---

Также в рамках Всемирной конференции от 1975 г. был принят Всемирный План действий. Срок реализации этого плана – до 1980 г. Главной целью было провозглашено обеспечение женщинам равного доступа ко всем сферам, включая планирование семьи, питание, обеспечение жильем, здравоохранение, политика и общественная деятельность, занятость и образование<sup>15</sup>.

В 1980 году встала необходимость по проведению оценки результатов выполнения этого Плана. С этой целью была проведена Вторая Всемирная конференция по положению женщин. Она прошла в Копенгагене. По итогам мероприятия участники приняли новую Программу действий. Программа сдержала призыв к правительствам всех государств по принятию мер, направленных на расширение прав женщин в следующих сферах: смена гражданства, опека над несовершеннолетними, наследование, управление имуществом, частная собственность.

Третья Всемирная конференция прошла в 1985 году в Найроби. По ее итогам были приняты Перспективные Найробийские стратегии в области улучшения положения женщин до 2000 года и Концепция комплексного подхода к проблемам гендерного равенства. В 1998 году комитет министров Совета Европы принял Рекомендацию № R (98) по поводу применения комплексного подхода к проблеме гендерного равенства. Указанными документами предполагался комплексный подход, который должен обеспечивать полное равенство мужчин и женщин (и фактическое, и юридическое). Также были установлены механизмы и пути достижения реального гендерного равноправия во всех сферах человеческой жизнедеятельности<sup>16</sup>.

---

<sup>14</sup> Всемирные конференции ООН по положению женщин [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>15</sup> Женщины и гендерное равенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>16</sup> Перспективные Найробийские стратегии в области положения женщин до 2000 [Электронный ресурс] // URL: <http://www.un-documents.net/nflsaw.htm> (дата обращения: 19.02.2023).

В 1995 году прошла Четвертая Всемирная конференция ООН по проблемам женщин (Пекин). В рамках Конференции участники одобрили Пекинскую платформу действий 1995 г. Это комплексная программа, усилившая роль и значение национальных механизмов в улучшении положения женщин и повышении их статуса<sup>17</sup>. Также было определено, что представители стран-членов ООН должны раз в 5 лет встречаться для подведения итогов и обсуждения дальнейших действий. С того момента прошло 5 встреч. В 1999 году была проведена первая встреча, на которой участники отметили прогресс в обеспечении прав женщин, достигнутый за пятилетие. На встрече были подняты актуальные вопросы, касающиеся участия женщин в политике, необходимости борьбы с насилием и бедностью<sup>18</sup>.

Следующая встреча прошла в 2004 г. Основными вопросами для обсуждения стали: неравенство в сфере труда; участие женщин в политической жизни и принятии политических решений; неравный доступ к экономическим и социальным ресурсам<sup>19</sup>.

В рамках встречи, прошедшей в 2009 году, были подведены и итоги и выявлены положительные изменения в жизни женского населения Африканского континента<sup>20</sup>.

В 2013 г. было решено организовать ревизию Пекинской платформы действий. Решение было принято в рамках 57-й сессии Комиссии ООН по положению женщин (Нью-Йорк). «Экономической комиссией для Африки» (UNECA) и международной организацией «ООН – женщины» была предложена совместно разработанная инструкция по проведению обзоров регионального и национального уровня<sup>21</sup>.

Отдел ООН по улучшению положения женщин вместе с несколькими региональными комиссиями ООН в конце 2000-х гг. провели анализ национальных механизмов обеспечения гендерного равенства на предмет их эффективности. В 2009 году была предложена типовая анкета для региональных исследований эффективности механизма защиты прав женщин, определены основные методологические подходы к таким исследованиям и ключевые компетенции. Соответствующие наработки были представлены на встрече экспертов в Женеве (май 2009 г.)<sup>22</sup>.

Собранием экспертов на указанной встрече в Женеве было принято рабочее определение национальных механизмов обеспечения гендерного равенства. В соответствии с этим определением, эти механизмы включают «как органы и институты разных ветвей государственной власти

---

<sup>17</sup> Женщины и гендерное равенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>18</sup> Всемирные конференции ООН по положению женщин [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>19</sup> Там же.

<sup>20</sup> Там же.

<sup>21</sup> Там же.

<sup>22</sup> Jaha, R. Strengthening National Mechanisms for Gender Equality and the Empowerment of Women: A Global Synthesis Study. - New York, 2010.



(законодательной, исполнительной и судебной), так и независимые подотчетные и совещательные органы, признаваемые национальными механизмами гендерного равенства всеми заинтересованными сторонами. Они могут включать в себя следующие институты (...): национальные механизмы продвижения женщин в правительстве (например, в министерствах и департаментах - см. параграф 201 Пекинской платформы действия); межведомственных органах (например, оперативные группы, рабочие группы, комиссии или другие подобные учреждения); совещательные и консультативные органы с участием многих заинтересованных сторон, омбудсмены по гендерному равенству, наблюдательные центры, парламентские комитеты»<sup>23</sup>.

---

*Национальные механизмы гендерной защиты могут действовать на муниципальном, местном и общегосударственном уровне. Государства могут внедрять и иные виды механизмов. Например, это может быть независимая от органов власти группа или организация, занимающаяся защитой прав женщин и обеспечением гендерного равенства (религиозная организация, политическая партия, гражданское объединение, профессиональный союз и др.).*

---

В зависимости от государства перед данными механизмами ставятся разные задачи. В большинстве современных государств рассмотрение вопросов гендерного равенства происходит в контексте общих вопросов социальной и семейной политики.

По итогам общего анализа, посвященного основным функциям, присущим национальному механизму по защите прав женщин, реализованному в большинстве стран, можно отметить, что благодаря такому механизму: а) разрабатываются и внедряются национальные планы действий; б) продвигаются законопроекты о защите прав женщин и о запрете дискриминации по признаку пола; в) осуществляется мониторинг исполнения требований Платформы действий и требований, закрепленных в Конвенции об уничтожении всех форм дискриминации женщин; г) проводятся исследования, собирается статистика и данные, дезагрегированные по гендерному признаку; д) готовятся доклады с результатами исполнения на национальном уровне международных соглашений; е) решается вопрос о предоставлении прямой поддержки неправительственным и правительственным структурам, учреждениям и организациям.

---

<sup>23</sup> Поленина С.В. Права женщин в системе прав человека: Международный и национальный аспект / С.В. Поленина. - М., 2000.

Роль национального механизма защиты прав женщин еще и в том, чтобы обращать внимание общественности и властей на актуальные проблемы, требующие скорейшего решения (рисунок 1).



Источник: составлено автором на основе имеющихся исследований<sup>24</sup>.

Несмотря на активное применение национальных и международных механизмов защиты прав женщин, многие проблемы в этой сфере до сих пор не решены окончательно. В частности, в некоторых странах не устранены пробелы в дезагрегированных по гендерному признаку статистических данных. Актуальными остаются проблемы координации неправительственных организаций и органов власти, финансирования и кадрового обеспечения. Также известно, что в некоторых государствах усиление социального консерватизма несет угрозу и национальному механизму защиты прав женщин, и женскому движению<sup>25</sup>.

После внедрения в практику национальных механизмов защиты прав женщин были достигнуты серьезные результаты. В числе наиболее существенных можно выделить: появление во многих государствах должности омбудсмена по правам человека; укрепление взаимодействия между международными и национальными механизмами защиты прав женщин; совершенствование системы отчетности перед уполномоченными органами ООН; принятие законов, препятствующих дискриминации женщин.

<sup>24</sup> Слинько А.А. Особенности политических процессов и динамика современных общественных трансформаций [Текст]: монография. / А.А. Слинько, Е.А. Волкова, В.Н. Жуков, Ю.И. Лаптева, В.И. Сальников, Е.А. Слинько - Воронеж: ИПЦ «Научная книга», 2016. - 154 с.

<sup>25</sup> Ниамби Д.В. Механизмы защиты прав женщин: международный и национальный уровень // Социально-политические процессы в современном мире: взгляд молодых. Материалы 3-ей студенческой научно-практической конференции. 2018.

В завершение следует сделать важный вывод о том, что развитие на национальном уровне эффективных механизмов защиты прав женщин от дискриминации привлекает внимание общественности к вопросам неравенства по признаку пола, делая эту тему дискуссионной.

## Раздел 2. Методология проведения исследования

Целью настоящего исследования является выявление наиболее эффективных моделей реализации механизмов защиты прав женщин в мире с учетом рассмотренных выше международных стандартов. Наличие указанной целевой установки предполагает использование определенной методологии исследования, так как необходимо определить лучшие зарубежные практики в рассматриваемой сфере. Наиболее подходящей, на наш взгляд, является **методология, предполагающая использование данных авторитетного рейтинга**. С учетом тематики исследования был выбран Рейтинг стран мира по индексу гендерного неравенства. Данным интегральным показателем отражается неравенство по признаку пола в трудовой сфере, расширении возможностей и прав, репродуктивном здоровье<sup>26</sup>. Эти направления охватываются национальным механизмом по защите прав женщин. Впервые интегральный показатель был представлен в 2010 г. в Женеве<sup>27</sup>. Его представил Секретариат ВЭФ. С этого же года он используется ООН в Отчете о человеческом развитии. Расчет интегрального показателя похож на расчет индекса человеческого развития (с коррекцией на признак гендерного неравенства). В теории значение индекса может находиться в диапазоне от 0 (полное равенство мужчин и женщин) до 1 (полное неравенство во всех трех направлениях).

Для определения стран чей опыт реализации национальных механизмов защиты прав женщин подлежит анализу и оценке использовался вышеуказанный рейтинг. В ходе исследования были проанализированы топ-10 стран указанного рейтинга (таблица 1).

Таблица 1  
Топ-10 Рейтинга стран по Индексу гендерного неравенства, 2022 год

№	Страна	Индекс
1	Дания	0.013
2	Норвегия	0.016
3	Швейцария	0.018
4	Швеция	0.023
5	Нидерланды	0.025
6	Финляндия	0.033
7	Сингапур	0.040
8	Исландия	0.043
9	Люксембург	0.044
10	Бельгия	0.048
41	Казахстан	0.161

Источник: составлено автором на основе Индекса гендерного неравенства<sup>28</sup>.

<sup>26</sup> United Nations Development Programme. Gender Inequality Index (GII) [Электронный ресурс] // URL: [hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii](http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>27</sup> Там же.

<sup>28</sup> Индекс гендерного неравенства [Электронный ресурс] // URL: <https://gtmarket.ru/ratings/gender-inequality-index> (дата обращения: 19.02.2023).

## Раздел 3. Особенности национальных механизмов защиты прав женщин в зарубежных странах

### 3.1. Национальный механизм защиты прав женщин в Дании

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Дании

Гендерное равенство является основным элементом демократии в Дании и базовым принципом датской политики.

- В среднем мужчины в Дании зарабатывают на 12,7% больше, чем женщины<sup>29</sup>.
- Из 3 миллионов человек, зарегистрированных как трудоустроенное население, женщины составляют около 47%<sup>30</sup>.
- Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 44%<sup>31</sup>.

Одним из факторов, влияющим на высокое положение Дании в Рейтинге стран по Индексу гендерного неравенства, является наличие полисистемного национального механизма защиты прав женщин. Данный механизм позволяет осуществлять многостороннюю политику в области гендерного равенства. В таблице 1 представлено описание национального механизма защиты прав женщин в Дании.

Таблица 1  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Дании

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Министерство цифровизации и гендерного равенства	Исполнительное, определяющее вектор политики	В области равенства Министерство работает над продвижением равенства между женщинами и мужчинами и ЛГБТ+, чтобы у всех были реальные равные права и возможности для самовыражения и участия в жизни общества.

<sup>29</sup> Борьба за права женщин в Дании [Электронный ресурс] // URL: [https://borgenproject-org.translate.google.com/womens-rights-in-denmark/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://borgenproject-org.translate.google.com/womens-rights-in-denmark/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>30</sup> Там же.

<sup>31</sup> Доля женщин в Парламенте Дании [Электронный ресурс] // URL: <https://digmin.dk> (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			Реализует стандартные функции министерства. Создано в конце 2022 года <sup>32</sup> .
2	Совет по вопросам равного обращения	Квасисудебное	Рассматривает жалобы по случаям дискриминации. Каждый может подать жалобу в Совет по вопросам равного обращения. Однако применяется требование законного интереса. Это означает, что заявитель сам должен быть непосредственно затронут дискриминацией, на которую он жалуется. Прежде, чем подать жалобу в Совет по вопросам равного обращения, заявитель должен использовать все возможные варианты административного рассмотрения жалоб <sup>33</sup> .
3	Датский институт по правам человека	Консультативное, правозащитное	Это структура, которая консультирует людей, ставших жертвами дискриминации; подает жалобы в Совет по вопросам равного обращения; готовит и публикует доклады по информированию общественности о правах человека; готовит отчетность, занимается мониторингом и исследованиями в сфере прав человека; ведет аналитическую деятельность. Правозащитная деятельность осуществляется институтом на общегосударственном уровне. Институт всячески поощряет равноправие независимо от этноса, расы, национальности, пола и пр. <sup>34</sup>
4	Комитет по гендерному равенству при Парламенте Дании	Законотворческое	Комитет был создан для обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин. В компетенцию комитета входит работа на национальном и международном уровнях. Комитет занимается: 1) рассмотрением законопроектов и предложений, касающихся гендерного равенства;

<sup>32</sup> Министерство цифровизации и гендерного равенства Дании [Электронный ресурс] // URL: <https://www.statista.com/statistics/1090542/number-of-women-in-parliament-in-denmark/> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>33</sup> Совет по равному обращению Дании [Электронный ресурс] // URL: [https://ast-dk.translate.google.com/naevn/ligehandlingsnaevnet?\\_x\\_tr\\_sl=da&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://ast-dk.translate.google.com/naevn/ligehandlingsnaevnet?_x_tr_sl=da&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>34</sup> Датский институт по правам человека [Электронный ресурс] // URL: [https://menneskeret-dk.translate.google.com/koen-ligestilling?\\_x\\_tr\\_sl=da&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://menneskeret-dk.translate.google.com/koen-ligestilling?_x_tr_sl=da&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			2) осуществлением постоянного парламентского контроля за исполнением правительством законодательства в области гендерного равенства путем представления вопросов министру по гендерному равенству или другим министрам; 3) организацией слушаний, встреч экспертов и т. д. для обсуждения гендерного равенства <sup>35</sup> .

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод о наличии разнонаправленных органов власти и учреждений, обеспечивающих гендерное равенство и защиту прав женщин в Дании. Комплексный подход позволяет осуществлять как превентивную, так и правозащитную функцию национального механизма защиты прав женщин.*

---

<sup>35</sup> Комитет по гендерному равенству Дании [Электронный ресурс] // URL: <https://www.thedanishparliament.dk/en/committees/committees/the-gender-equality-committee> (дата обращения: 19.02.2023).



## 3.2. Национальный механизм защиты прав женщин в Норвегии

### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Норвегии

В международных рейтингах Норвегия занимает верхние строчки по таким показателям, как гендерное равноправие и уровень жизни. Гендерное равноправие – одна из причин экономического роста и повышения благосостояния в Норвегии с 1960-х годов.

- В среднем мужчины в Норвегии зарабатывают на 15% больше, чем женщины<sup>36</sup>.
- 70% женщин в Норвегии осуществляют трудовую и профессиональную деятельность<sup>37</sup>.
- Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 45%<sup>38</sup>.
- В 2022 году в Суд по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией поступило 743 заявления<sup>39</sup>.

Перед тем, как рассмотреть национальный механизм защиты прав женщин, реализуемый в Норвегии, важно определить некоторые особенности установления на законодательном уровне запрета дискриминации.

Закон о равенстве и запрете дискриминации Норвегии, который вступил в силу с января 2018 года, устанавливает запрет дискриминации по признаку пола, в случае беременности, отпуска в связи с родами или усыновлением, выполнения обязанностей по уходу, в зависимости от этнической принадлежности, религии, убеждений, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, пола, возраста или сочетания этих факторов. Здесь важно отметить закрепление запрета на «перекрестную дискриминацию», при которой два или более признаков неразрывно служат в качестве основания для дискриминации.

Закон устанавливает нормы, касающиеся универсального дизайна и учета индивидуальных потребностей инвалидов. Органы власти, работодатели, профсоюзы должны прилагать достаточные усилия по поощрению равенства и недопущению дискриминации<sup>40</sup>. Таким образом,

<sup>36</sup> Зарплата в Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <https://www.cfo-russia.ru/issledovaniya/?article=5973> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>37</sup> О Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <https://www.norway.no/ru/central-content/ru/values-priorities/norway-today/> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>38</sup> Доля женщин в Парламенте Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SG.GEN.PARL.ZS?locations=NO> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>39</sup> Статистика Суда Норвегии по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией [Электронный ресурс] // URL: <https://www-diskrimineringsnemnda-no.translate.google.com/klagesaker-og-statistikk> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>40</sup> Национальный доклад, представленный в соответствии с пунктом 5 приложения к резолюции 16/21 Совета по правам человека. Норвегия [Электронный ресурс] // URL:

Закон Норвегии устанавливает всеобъемлющий запрет дискриминации – как прямой, так и косвенной.

Аппарат Омбудсмена по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией является независимым органом, поощряющим равенство и предотвращающим дискриминацию во всех сферах общественной жизни. Он дает предложения по совершенствованию антидискриминационного законодательства и следит за тем, чтобы законодательство Норвегии и правоприменительная практика не противоречили международным стандартам. Государство следит за тем, чтобы омбудсмен имел достаточно ресурсов. Жалобы на нарушения законодательства, рассматриваются Судом по вопросам равенства и запрета дискриминации, который является независимым административным органом, принимающим решения о защите прав людей, подвергшихся дискриминации<sup>41</sup>. Важно отметить, что создание в Норвегии специализированных судов для рассмотрения определенных категорий дел было обусловлено усложнением регулируемых правом общественных отношений, становящихся предметом судебной процессуальной деятельности, а сложность объекта деятельности требует в настоящее время дифференциации функций ее субъекта<sup>42</sup>. Формирование специализированных судов в Норвегии, в том числе по вопросам равенства, реализует принцип доступности защиты прав женщин, который предполагает, что судебные органы должны быть доступными для женщин и приспособленными для удовлетворения их потребностей, включая потребности женщин, сталкивающихся с перекрестной или смешанной дискриминацией<sup>43</sup>.

В таблице 2 представлен более подробное описание национального механизма защиты прав женщин в Норвегии.

*Таблица 2*  
*Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Норвегии*

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Омбудсмен по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией	Правозащитное	Аппарат Омбудсмена является государственным органом, административно подчиненным Министерству культуры. Министерство обеспечивает финансирование, однако аппарат работает независимо от правительства и не может получать

[https://cendoc.docip.org/collect/cendocdo/index/assoc/HASH01a4/2cde5024.dir/G1903953\\_RU.pdf](https://cendoc.docip.org/collect/cendocdo/index/assoc/HASH01a4/2cde5024.dir/G1903953_RU.pdf) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>41</sup> Там же.

<sup>42</sup> Специализированные суды Норвегии [Электронный ресурс] // URL: [https://snl-no.translate.google.com/særdomstoler?\\_x\\_tr\\_sl=no&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://snl-no.translate.google.com/særdomstoler?_x_tr_sl=no&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>43</sup> Общая рекомендация № 33 Комитета Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс] // URL: <https://rm.coe.int/training-manual-final-russian/16807626a5> (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			указания от других органов. Полномочия и роль омбудсмена предусмотрены Норвежским законом об омбудсмене по борьбе с дискриминацией. В частности он: 1) участвует в мероприятиях, готовит доклады и аналитические материалы; 2) следит за выполнением обязательств в области прав человека; 3) консультирует частных лиц, работодателей и организации; 4) дает рекомендации о том, как подать жалобу в Суд по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией <sup>44</sup> .
2	Суд по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией	Квазисудебное	Суд по вопросам равенства полов и недопущения дискриминации является органами центрального правительства, обладающими независимостью в профессиональном отношении. Они занимаются рассмотрением жалоб бесплатно. Их деятельность и организационная структура регламентируются законом, принятым стортингом <sup>45</sup> .

*Источник: составлено автором.*

*Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод о наличии отдельного специального механизма по защите прав женщин, обладающим достаточно сильным правозащитным потенциалом, т. к. он охватывает досудебные и судебные способы защиты прав человека. Норвежская модель реализации механизма защиты прав женщин предполагает всеобъемлющий запрет на дискриминацию, в том числе множественную. Наличие специализированного суда в данной сфере обеспечивает доступность судебной защиты прав женщин с учетом специфики рассматриваемых им дел, т. к. именно судебный орган фактически является институтом власти, который имеет возможность эффективно защищать права и свободы женщин.*

<sup>44</sup> Омбудсмен по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией Норвегии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-ldo-no.translate.google/en/ldo-english-page/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-ldo-no.translate.google/en/ldo-english-page/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>45</sup> Суд по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2FPpRiCAqhKb7yhsqMFgv33OTgoZv7ZAgL6thCnOLbiK02XwyTOvZCNQn8xDXgtTidqcuAz0hQDSYAYNN3DPpJnt4fbBAIUkfKrngoiQKXfqzkdJIdXsPOAGth> (дата обращения: 19.02.2023).

### 3.3. Национальный механизм защиты прав женщин в Швейцарии

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Швейцарии

Федеральный закон о гендерном равенстве вступил в силу в Швейцарии 20 лет назад. Однако эксперты отмечают о наличии проблем в этой сфере, особенно на рынке труда. Причина, как указывают аналитики, проста: женщины отстаивают свои права не эффективно, а классические судебные органы не очень охотно используют потенциал этого закона в своей деятельности<sup>46</sup>.

- В среднем мужчины в Швейцарии зарабатывают на 19% больше, чем женщины<sup>47</sup>.
- 87% женщин в Швейцарии осуществляют трудовую и профессиональную деятельность<sup>48</sup>.
- Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 42,5%<sup>49</sup>.

Особенностью национального механизма защиты прав женщин в Швейцарии характеризуется отсутствием отдельных судебных и квазисудебных органов, занимающихся вопросами защиты прав женщин. Упор сделан на превентивные инструменты защиты. В таблице 3 представлено описание национального механизма защиты прав женщин в Швейцарии.

Таблица 3  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Швейцарии

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Федеральное бюро по вопросам равноправия мужчин и женщин	Исполнительное	Содействие гендерному равенству является частью плана законодательного органа на 2023–2027 годы. Одной из ключевых мер является реализация Стратегии гендерного равенства до 2030 года. Федеральное управление по

<sup>46</sup> Закон о гендерном равенстве: в теории и на практике [Электронный ресурс] // URL: [https://www.swissinfo.ch/rus/society/равные-шансы\\_закон-о-гендерном-равенстве-в-теории-и-на-практике/42001476](https://www.swissinfo.ch/rus/society/равные-шансы_закон-о-гендерном-равенстве-в-теории-и-на-практике/42001476) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>47</sup> Права женщин в Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: <https://emigraciya.pro/pereezd/rukovodstvo-po-pravam-zhenschin-v-shveytsarii.html> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>48</sup> Сколько женщин работает в Швейцарии? [Электронный ресурс] // URL: [https://www.swissinfo.ch/rus/business/статистика\\_женщины-в-швейцарии-работают-больше--а-мужчины-чаще---на-полставки/44917652](https://www.swissinfo.ch/rus/business/статистика_женщины-в-швейцарии-работают-больше--а-мужчины-чаще---на-полставки/44917652) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>49</sup> Доля женщин в Парламенте Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecce.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			гендерному равенству (FOGE) отвечает за реализацию плана действий по этой стратегии <sup>50</sup> .
2	Федеральная комиссия по вопросам женщин <sup>51</sup>	Консультационное, исполнительное	Федеральная комиссия по делам женщин FCWI является внепарламентской постоянной комиссией. В качестве консультативного органа она рассматривает все вопросы, влияющие на положение женщин в Швейцарии и равенство полов. Как независимая беспристрастная структура, FCWI выполняет важную роль связующего звена между политиками, государственными учреждениями и гражданским обществом. Она способствует сотрудничеству между государственными органами, неправительственными организациями и международными агентствами. Широкий состав членов также делает Комиссию идеальной для обмена информацией и создания профессиональных сетей между женскими ассоциациями, социальными партнерами и академическими кругами.
3	Швейцарский экспертный центр по правам человека	Консультационное, информационное	Экспертный центр занимается: проведением экспертиз и исследований по анализу правоприменительной практики; информационной деятельностью; организацией профессиональной подготовки и симпозиумов; оказанием услуг в сфере правозащитной деятельности, правосудия, миграции, экономики; помогает в решении разных вопросов при взаимодействии с органами полиции и институциональным сектором; участвует в разъяснении вопросов гендерной и молодежной политики <sup>52</sup> .

*Источник: составлено автором.*

<sup>50</sup> Федеральном бюро по вопросам равноправия мужчин и женщин Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-ebg-admin-ch.translate.goog/ebg/en/home/the-foge/organization/key-topics.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-ebg-admin-ch.translate.goog/ebg/en/home/the-foge/organization/key-topics.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>51</sup> Федеральная комиссия по вопросам женщин Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-ekf-admin-ch.translate.goog/ekf/en/home/the-fcwi/mandate.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-ekf-admin-ch.translate.goog/ekf/en/home/the-fcwi/mandate.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>52</sup> Швейцарский экспертный центр по правам человека [Электронный ресурс] // URL: <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=FhOD6sgqgzAhFXD9F%2FeKaFMm83LbFY75RhkIFGrig%2B4nc4Brc5CaK4aCpQfXPhsuSWHkUakdT4prbD8T2YsbDKQxY%2BvccmB94yG7TyECUwngivA2QAFR7v5S6PI3IW%2B> (дата обращения: 20.02.2023).

---

*Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод, что отсутствие специальных судебных и правозащитных органов в общей системе национального механизма прав женщин может снижать его эффективность. Указанное подтверждается на примере Швейцарии: эксперты указывают, что классические судебные органы используют положения закона о гендерном равенстве неэффективно.*

---

### 3.4. Национальный механизм защиты прав женщин в Швеции

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Швеции

Швеция долгое время активно выступала за гендерное равенство, и в стране действует закон против гендерной дискриминации. С 2018 года в Швеции реализуется «Программа учета гендерной проблематики в государственных учреждениях» (GMGA), и ее цель состоит в том, чтобы интегрировать гендерное равенство во все аспекты общественной жизни.

- В среднем мужчины в Швеции зарабатывают на 9,9% больше, чем женщины<sup>53</sup>.
- 80% женщин в Швеции осуществляют трудовую и профессиональную деятельность<sup>54</sup>.
- Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 52%<sup>55</sup>.
- За 2021 год омбудсменом по вопросам равенства было рассмотрено более 3500 жалоб<sup>56</sup>.

В Швеции национальный механизм по защите прав женщин включает в себя следующие элементы: 1) министр по делам равенства, который несет основную ответственность за деятельность в этой области; 2) омбудсмен по равным возможностям; 3) Шведское агентство гендерного равенства. В таблице 4 представлено описание национального механизма защиты прав женщин в Швеции.

Таблица 4  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Швеции

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Министерство занятости (министр по делам равенства)	Исполнительное	Министерство занятости отвечает за вопросы, касающиеся рынка труда, трудового законодательства, здоровья и безопасности на рабочем месте. Министерство также отвечает за

<sup>53</sup> Сколько женщин работает в Швеции [Электронный ресурс] // URL: <https://www.gazeta.ru/business/2019/09/03/12622705.shtml> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>54</sup> Там же.

<sup>55</sup> Доля женщин в Парламенте Швеции [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecsc.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>56</sup> Омбудсмен по вопросам равенства Швеции [Электронный ресурс] // URL: [https://www-dose.translate.google/choose-language/english/submit-a-complaint-about-discrimination?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-dose.translate.google/choose-language/english/submit-a-complaint-about-discrimination?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			вопросы, касающиеся интеграции и борьбы с сегрегацией, а также занимается вопросами гендерного равенства, прав человека на национальном уровне, укреплением прав ЛГБТ и борьбой с расизмом, и дискриминацией <sup>57</sup> .
2	Омбудсмен по вопросам равенства	Правозащитное, квазисудебное	Омбудсмен по вопросам равенства (DO) работает над борьбой с дискриминацией по признаку пола, трансгендерной идентичности или самовыражения, этнического происхождения, религии или других убеждений, инвалидности, сексуальной ориентации или возраста. Омбудсмен по вопросам равенства рассматривает жалобы на дискриминацию и домогательства и оценивает, как работодатели, высшие учебные заведения и школы работают над предотвращением дискриминации. Получив жалобу, может добиваться компенсации во внесудебном порядке. Может подать в суд <sup>58</sup> . Готовит доклады и аналитические отчеты.
3	Шведское агентство гендерного равенства	Исполнительное, консультационное	Шведское агентство по гендерному равенству было создано 1 января 2018 года для содействия эффективной реализации шведской политики гендерного равенства. Основная задача агентства по гендерному равенству заключается в координации, отслеживании и предоставлении различных форм поддержки и знаний для достижения целей политики гендерного равенства. Работа агентства требует тесного сотрудничества с другими государственными органами, а также с муниципалитетами, регионами, гражданским обществом, бизнесом и промышленностью <sup>59</sup> .

*Источник: составлено автором.*

<sup>57</sup> Равенство в Швеции [Электронный ресурс] // URL: [https://sweden-se.translate.goog/life/equality/gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://sweden-se.translate.goog/life/equality/gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>58</sup> Там же.

<sup>59</sup> Шведское агентство гендерного равенства [Электронный ресурс] // URL: [https://www-government-se.translate.goog/government-agencies/swedish-gender-equality-agency/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-government-se.translate.goog/government-agencies/swedish-gender-equality-agency/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).



---

*Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод, что в целом национальный механизм защиты прав женщин в Швеции обладает комплексным характером, т. к. имеются органы, осуществляющие правозащитную, консультационную и исполнительную функции.*

---

### 3.5. Национальный механизм защиты прав женщин в Нидерландах

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Нидерландах

Несмотря на то, что с точки зрения соблюдения прав человека Нидерланды являются благополучной страной, проблема дискриминации женщин все ещё достаточно остра, по мнению экспертов. По степени интенсивности проводимой гендерной политики среди стран Европейского союза Нидерланды занимают промежуточное положение между скандинавскими странами<sup>60</sup>.

- В среднем мужчины в Нидерландах зарабатывают на 23% больше, чем женщины<sup>61</sup>.
- 59% женщин в Нидерландах осуществляют трудовую и профессиональную деятельность<sup>62</sup>.
- Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 33%<sup>63</sup>.
- В среднем Нидерландский институт прав человека рассматривает около 500 запросов, где примерно 20% - связанных с гендерным равенством<sup>64</sup>.

В Нидерландах несколько иной подход к реализации национального механизма защиты прав женщин. В частности, фактически у каждого органа власти в полномочиях имеется функции по обеспечению гендерного равенства по своему направлению. Защитой прав занимается Нидерландский институт прав человека. В таблице 5 представлен национальный механизм защиты прав женщин в Нидерландах.

Таблица 5  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Нидерландах

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Исполнительные органы власти	Исполнительное	Информации о том, что в Нидерландах есть отдельный орган, который

<sup>60</sup> Нидерланды / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <http://www.hyno.ru/tom1/1215.html> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>61</sup> Там же.

<sup>62</sup> Там же.

<sup>63</sup> Доля женщин в Парламенте Нидерландов [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecse.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>64</sup> Нидерландский институт прав человека [Электронный ресурс] // URL: <https://www.mensenrechten.nl/english> (дата обращения: 20.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
	(Правительство, Агентство предпринимательства и пр.)		занимается вопросами гендерного равенства, отсутствует <sup>65</sup> .
2	Нидерландский институт прав человека	Правозащитное	Является национальной правозащитной организацией, автономным надзорным органом, который следит за соблюдением прав человека в Нидерландах. Институт, обязан защищать, продвигать и привлекать внимание к правам человека посредством проведения исследований, выдачи рекомендаций и предоставления информации. Институт рассматривает отдельные случаи, чтобы оценить, пострадали ли люди от дискриминации на работе, в образовании и пр. <sup>66</sup> .

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, сравнивая национальный механизм защиты прав женщин в Нидерландах с другими зарубежными механизмами, можно сделать вывод, что подход, при котором каждому органу предоставляются отдельные полномочия, связанные с гендерным равенством, менее эффективен в отличие от подхода, когда защитой прав женщин занимается отдельный орган. Указанное подтверждается базовой верхнеуровневой статистикой о гендерном равенстве в Нидерландах.*

---

<sup>65</sup> Правительство Нидерландов [Электронный ресурс] // URL: [https://www-government-nl.translate.google.com/topics/gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-government-nl.translate.google.com/topics/gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>66</sup> Нидерландский институт прав человека [Электронный ресурс] // URL: <https://www.mensenrechten.nl/english> (дата обращения: 20.02.2023).

### 3.6. Национальный механизм защиты прав женщин в Финляндии

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Финляндии

Женщины в Финляндии пользуются «высокой степенью равенства» и «традиционной вежливостью» среди мужчин. В Финляндии много женщин, занимающих видное положение в финском обществе, в академических кругах, в сфере бизнеса и в правительстве Финляндии<sup>67</sup>.

- В среднем мужчины в Финляндии зарабатывают на 16% больше, чем женщины<sup>68</sup>.
- Доля занятых женщин в Финляндии - 49%<sup>69</sup>.
- Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 46%<sup>70</sup>.
- В 2020 году Омбудсмен по вопросам равенства получил в общей сложности 900 запросов. Из них 577 (64 %) были представлены в письменной форме и 323 (36 %) – по телефону<sup>71</sup>.

В стране была проведена административная реформа по усовершенствованию институциональных механизмов политики равенства. Задачи по реализации политики равенства в настоящее время реализуются Министерством социального обеспечения и здравоохранения. В дополнение к ранее созданному правительством институтом омбудсмена (уполномоченного) по равенству был создан Совет по гендерному равенству<sup>72</sup>. В таблице 6 представлено описание национального механизма защиты прав женщин в Финляндии.

<sup>67</sup> Женщины в Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://en-m-wikipedia-org.translate.google/wiki/Women\\_in\\_Finland?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://en-m-wikipedia-org.translate.google/wiki/Women_in_Finland?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>68</sup> Финляндия / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://hochusvalit.com/finlyandiya/zarplata-v-finlyandii> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>69</sup> Гендерное равенство в Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://igep-fi.translate.google/en/finland-gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://igep-fi.translate.google/en/finland-gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>70</sup> Доля женщин в Парламенте Финляндии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>71</sup> Статистика / омбудсмен / Финляндия [Электронный ресурс] // URL: [https://tasa--arvo-fi.translate.google/en/statistics?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://tasa--arvo-fi.translate.google/en/statistics?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>72</sup> Королева Т. А. Обеспечение равенства женщин в Финляндии: специфика гендерной политики // Среднерусский вестник общественных наук. 2012. №4-1.

Таблица 5  
 Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Финляндии

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Совет по гендерному равенству	Консультационное, информационное	<p>Это постоянный совет, в котором представлены парламентские партии пропорционально результатам парламентских выборов. Совет является участником политики равенства, который разрабатывает предложения по совершенствованию законодательства и установлению мер, влияющих на гендерное равенство. Совет также организует различные мероприятия и семинары и выпускает публикации. Совет может создавать подкомитеты и рабочие группы для поддержки своей деятельности.</p> <p>В обязанности Совета по гендерному равенству входит:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) мониторинг и продвижение реализации гендерного равенства в обществе;</li> <li>2) представление инициатив и предложений, а также выпуск заявлений для разработки законодательства, касающегося гендерного равенства, и других мер по обеспечению гендерного равенства;</li> <li>3) продвижение исследований по гендерному равенству и внедрение результатов исследований;</li> <li>4) мониторинг международного развития отрасли<sup>73</sup>.</li> </ol>
2	Омбудсмен по вопросам равноправия	Правозащитная	<p>Омбудсмен по вопросам равенства является независимым органом, основной обязанностью которого является надзор за соблюдением Закона о равенстве между женщинами и мужчинами.</p> <p>Задачи омбудсмена по вопросам равноправия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) мониторинг соблюдения Закона о равенстве между женщинами и мужчинами, особенно его запретов на дискриминацию;</li> <li>2) разработка инициатив, рекомендаций;</li> <li>3) мониторинг реализации принципа</li> </ol>

<sup>73</sup> Совет по гендерному равенству Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://tane-fi.translate.google.com/en/council-for-gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://tane-fi.translate.google.com/en/council-for-gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			<p>равенства между женщинами и мужчинами в различных секторах общества;</p> <p>4) принятие мер по содействию примирению в вопросах, касающихся дискриминации.</p> <p>Полномочия омбудсмена состоят как в борьбе с дискриминацией, так и в поощрении равенства. Омбудсмен выполняет свои задачи главным образом путем предоставления рекомендаций органам власти.</p> <p>Омбудсмен по вопросам равенства входит в административную структуру Министерства юстиции<sup>74</sup>.</p>

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, в целом национальный механизм защиты прав женщин не отличается от модели, реализуемой в Швеции и Нидерландах.*

---

<sup>74</sup> Омбудсмен по вопросам равенства Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://tasa--arvo-fi.translate.google.com/en/duties-of-the-ombudsman?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://tasa--arvo-fi.translate.google.com/en/duties-of-the-ombudsman?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

### 3.7. Национальный механизм защиты прав женщин в Сингапуре

Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Сингапуре
<p>Женщины пользуются равным с мужчинами статусом в Сингапуре. Статья 12 (1) Конституции Сингапура гласит, что «все люди равны перед законом и имеют право на равную защиту в соответствии с законом». Сингапурская политика меритократии помогает женщинам и мужчинам одинаково реализовываться в различных сферах общественной жизни<sup>75</sup>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• В среднем мужчины в Сингапуре зарабатывают на 18% больше, чем женщины<sup>76</sup>.</li> <li>• Доля занятых женщин в Сингапуре - 54%<sup>77</sup>.</li> <li>• Доля женщин в Парламенте (2022 г.) – 30%<sup>78</sup>.</li> </ul>

В Сингапуре отсутствуют специальные судебные и правозащитные органы для защиты прав женщин и обеспечения гендерного равенства. Как указывается на государственных сайтах, данную функцию выполняют традиционные судебные органы<sup>79</sup>. В таблице 7 представлен национальный механизм защиты прав женщин в Сингапуре.

*Таблица 7  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Сингапуре*

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Управление по развитию женщин (OWD)	Аналитическое	OWD анализирует тенденции, чтобы обеспечить надлежащее и своевременное внедрение гендерно-чувствительных мер и политик. Данные с разбивкой по полу собираются из

<sup>75</sup> Женщины в Сингапуре [Электронный ресурс] // URL: [https://www-msf-gov-sg.translate.google.com/policies/Women-Celebrating-Women/Pages/default.aspx?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-msf-gov-sg.translate.google.com/policies/Women-Celebrating-Women/Pages/default.aspx?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>76</sup> Сингапур / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.averagesalarysurvey.com/ru/salary/singapore> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>77</sup> Гендерное равенство в Сингапуре [Электронный ресурс] // URL: <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2FPPrICAqhKb7yhskcAJS%2FU4wb%2BdIVicvG05RyAu0fFAExfgID02qzYsdBKLULxbQi3IhByGuXxJf7JiXOqtjkj9b91p2NLIVWOU8WET1XoPCCiB PjkPwtQiIOq> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>78</sup> Доля женщин в Парламенте Сингапура [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecsc.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>79</sup> Управление по развитию женщин Сингапура [Электронный ресурс] // URL: <http://app.msf.gov.sg/Policies/Women-Celebrating-Women/Gender-Statistics> (дата обращения: 20.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			министерств и ведомств и затем публикуются на веб-сайте <sup>80</sup> .
2	Межведомственный комитет (ИМС)	Законотворческое, консультационное	Комитет наблюдает за выполнением международных обязательств Сингапуром. Созданная в июле 1996 года, она включает в себя 14 министерств и ведомств государственного сектора, которые координируют и реализуют входящие в их компетенцию инициативы, направленные на более эффективное удовлетворение потребностей женщин <sup>81</sup> .

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод, что отсутствие специальных судебных и правозащитных органов в общей системе национального механизма прав женщин может снижать его эффективность. Указанное подтверждается вышеуказанной статистикой.*

---

<sup>80</sup> Управление по развитию женщин Сингапура [Электронный ресурс] // URL: <http://app.msf.gov.sg/Policies/Women-Celebrating-Women/Gender-Statistics> (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>81</sup> Межведомственный комитет Сингапура [Электронный ресурс] // URL: [https://www.msf-gov-sg.translate.google/policies/Women-Celebrating-Women/International-Obligations/Pages/default.aspx?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www.msf-gov-sg.translate.google/policies/Women-Celebrating-Women/International-Obligations/Pages/default.aspx?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).



### 3.8. Национальный механизм защиты прав женщин в Исландии

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Исландии

За последние десятилетия в Исландии были предприняты важные шаги на пути к гендерному равенству. Среди достижений - расширение участия женщин в политике как на парламентском, так и на муниципальном уровне. Для обеспечения более равноправного общества был принят закон об увеличении числа женщин на руководящих должностях, а также закон о борьбе с гендерным и сексуальным насилием и домогательствами<sup>82</sup>.

- В среднем мужчины в Исландии зарабатывают на 10% больше, чем женщины<sup>83</sup>.
- Доля занятых женщин в Исландии - 78%<sup>84</sup>.
- Доля женщин в Парламенте Исландии (2022 г.) – 48%<sup>85</sup>.

В Исландии существует Центр по вопросам гендерного равенства, а также Совет по гендерному равенству, который носит консультативный и рекомендательный характер, он консультирует и контролирует деятельность по продвижению гендерного равенства, не имея решающей юридической силы. Комитет по рассмотрению жалоб на нарушение гендерного равенства рассматривает жалобы по вопросам дискриминации. В таблице 8 представлен национальный механизм защиты прав женщин в Исландии.

Таблица 8  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Исландии

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Совет по гендерному равенству	Консультационное	После каждых парламентских выборов Министр по вопросам социальных дел и равенства учреждает Совет по гендерному равенству, состоящий из 11 членов. Эти члены назначаются

<sup>82</sup> Женщины в Исландии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-government-is.translate.google.com/topics/human-rights-and-equality/equality/about-gender-equality/?x\\_tr\\_sl=en&x\\_tr\\_tl=ru&x\\_tr\\_hl=ru&x\\_tr\\_pto=sc](https://www-government-is.translate.google.com/topics/human-rights-and-equality/equality/about-gender-equality/?x_tr_sl=en&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=ru&x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>83</sup> Исландия / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.paylab.com/is/zarplaty-v-strane?lang=ru> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>84</sup> Штылева М.В. Реализация политики гендерного равенства в странах Северной Европы // Женщина в российском обществе. 2012. №1.

<sup>85</sup> Доля женщин в Парламенте Исландии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecce.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			ассоциациями трудящихся и работодателей, различными женскими организациями, организациями гражданского общества, академическими институтами и Ассоциацией местных органов власти Исландии. Совет работает в тесном контакте с Центром по вопросам гендерного равенства и Министерством по вопросам социальных дел и равенства, уделяя при этом особое внимание таким аспектам, как поощрение гендерного равенства на рынке труда и совмещение трудовой деятельности и семейной жизни <sup>86</sup> .
2	Комитет по рассмотрению жалоб на нарушение гендерного равенства	Квасисудебное	Задача Комитета по рассмотрению жалоб на нарушение гендерного равенства заключается в изучении различных дел и вынесении письменного решения о том, были ли нарушены положения Закона № 10/2008. Решения Комитета не могут быть переданы на рассмотрение в вышестоящую инстанцию. При рассмотрении дел, итоги изучения которых, как ожидается, могут повлиять на проводимую на рынке труда политику в целом, Комитет должен запрашивать мнения национальных ассоциаций трудящихся и работодателей до вынесения своего решения. Постановления Комитета по рассмотрению жалоб являются обязательными для соответствующих сторон. Эти стороны могут оспаривать решения Комитета в судебном порядке <sup>87</sup> .
3	Центр по вопросам гендерного равенства	Консультационное, правозащитное	Центр по вопросам гендерного равенства отвечает за соблюдение законодательства о гендерном равенстве и предоставляет консультации и возможности для обучения по проблемам гендерного равенства. При необходимости Центр также оказывает

<sup>86</sup> Общий базовый документ, являющийся составной частью докладов государств-участников: Исландия [Электронный ресурс] // URL: <https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=FhOD6sgqgzAhFXD9F%2FeKaFMm83LbFY75RhkiFGrig%2B7ixxMB%2FkwSushsS1R80TZzdn5PCLRsZE2LwdPNA2y2S5zAeJXTjSbcBsmI6K0UDt6DLpN0VYZEYJtJ9fW21kZu> (дата обращения: 20.02.2023).

<sup>87</sup> Там же.

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			помощь в подготовке жалоб, направляемых в Комитет по рассмотрению жалоб. Однако Центр не является независимым учреждением и действует под эгидой Министерства по вопросам социальных дел и равенства <sup>88</sup> .

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, в целом национальный механизм защиты прав женщин схож с моделью, реализуемой в Финляндии: вместо омбудсмена функционирует Центр по вопросам гендерного равенства.*

---

<sup>88</sup> Общий базовый документ, являющийся составной частью докладов государств-участников: Исландия [Электронный ресурс] // URL: <https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=FhOD6sgqgzAhFXD9F%2FeKaFMm83LbFY75RhkIFGrig%2B7ixxMB%2FkwSushsS1R80TZzdn5PCLRsZE2LwdPNA2y2S5zAeJXTjSbcBsmI6K0UDt6DLpN0VYZEYJtJ9fW21kZu> (дата обращения: 20.02.2023).

### 3.9. Национальный механизм защиты прав женщин в Люксембурге

Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Люксембурге
<p>Люксембург стремится создать общество без гендерных стереотипов, выступая за гендерное равенство во всех сферах жизни. Он твердо привержен борьбе с насилием в семье и гендерными стереотипами и принял закон о принципе равенства в оплате труда.<sup>89</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• В среднем мужчины в Люксембурге зарабатывают на 9% больше, чем женщины<sup>90</sup>.</li> <li>• Доля занятых женщин в Люксембурге – 49,7%<sup>91</sup>.</li> <li>• Доля женщин в Парламенте Люксембурга (2022 г.) – 33%<sup>92</sup>.</li> </ul>

В Люксембурге действует Министерство по вопросам гендерного равенства, которое осуществляет координацию политики в области гендерного равенства. Существует характерный только для Люксембурга (из рассмотренных стран) институт представителей равных возможностей. В таблице 9 представлен национальный механизм защиты прав женщин в Люксембурге.

*Таблица 9  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Люксембурге*

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Министерство по вопросам гендерного равенства	Исполнительное	Одной из важнейших задач Министерства является повышение осведомленности широкой общественности о последствиях несбалансированного или дискриминационного представительства мужчин и женщин в профессиональном и государственном секторе.

<sup>89</sup> Женщины в Люксембурге [Электронный ресурс] // URL: [https://luxembourg-public-lu.translate.google.com/en/living/family/equal-opportunities.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://luxembourg-public-lu.translate.google.com/en/living/family/equal-opportunities.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>90</sup> Люксембург / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.paylab.com/lu/zarplaty-v-strane?lang=ru> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>91</sup> Доля занятых женщин в Люксембурге [Электронный ресурс] // URL: <https://ru.knoema.com/atlas/Люксембург/Доля-женщин> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>92</sup> Доля женщин в Парламенте Люксембурга [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecce.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			<p>Деятельность Министерства сосредоточена на гендерных темах. Типичным примером является деконструкция стереотипов и гендерных ролей, традиционно приписываемых женщинам и мужчинам.</p> <p>Министерство поддерживает конкретные меры по продвижению гендерного равенства на экономическом, политическом и профессиональном уровне принятия решений, а также в частном и государственном секторах. Программа «Положительные действия» позволяет участникам улучшить стандарты равенства в своей компании или администрации и вознаграждает за позитивное и прогрессивное развитие. Соглашения и сотрудничество с поставщиками услуг и структурами в социальной сфере позволяют Министерству действовать на местах, чтобы обеспечить выздоровление и защиту жертвы, а также привлечь правонарушителя к ответственности за свои действия<sup>93</sup>.</p>
2	Центр по вопросам равного обращения	Консультационное, информационное	<p>Центр равного обращения (СЕТ) был создан законом от 28 ноября 2006 года. СЕТ выполняет свои задачи независимо, и его целью является продвижение, анализ и мониторинг равного обращения со всеми людьми без дискриминации по признаку расы или этнического происхождения, происхождения, пола, сексуальной ориентации, религии или убеждений, инвалидности или возраста.</p>
3	Представители равных возможностей	Правозащитная	<p>Сегодня в государственном секторе насчитывается более 120 представителей равных возможностей. Их работа заключается в том, чтобы защищать особые потребности как женщин, так и мужчин на рабочем месте. Министерство координирует сеть представителей равных возможностей. Сеть регулярно организует встречи и</p>

<sup>93</sup> Министерство по вопросам гендерного равенства Люксембурга [Электронный ресурс] // URL: [https://mega-gouvernement-lu.translate.google/en/le-ministere.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://mega-gouvernement-lu.translate.google/en/le-ministere.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			профессиональные тренинги для государственных служащих <sup>94</sup> .

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, национальный механизм защиты прав женщин Люксембурга не имеет специальных судебных органов, занимающихся судебной защитой прав женщин. Однако имеется институт с потенциально высокоэффективной правозащитной функцией - представители равных возможностей.*

---



---

<sup>94</sup> Министерство по вопросам гендерного равенства Люксембурга [Электронный ресурс] // URL: [https://mega-gouvernement-lu.translate.google.com/en/le-ministere.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://mega-gouvernement-lu.translate.google.com/en/le-ministere.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

### 3.10. Национальный механизм защиты прав женщин в Бельгии

#### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Бельгии

Приняв на себя обязательства, касающиеся как внешней, так и внутренней политики в области гендерного равенства, Бельгия активизировала свои усилия по его обеспечению и расширению прав и возможностей женщин. Продолжая свое стратегическое партнерство со структурой «ООН-женщины», Бельгия приняла новую гендерную стратегию<sup>95</sup>.

- В среднем мужчины в Бельгии зарабатывают на 16% больше, чем женщины<sup>96</sup>.
- Доля занятых женщин в Бельгии – 57%<sup>97</sup>.
- Доля женщин в Парламенте Бельгии (2022 г.) – 42%<sup>98</sup>.

В Бельгии реализуется модель сосредоточения всех основных функций механизма защиты прав женщин в рамках одного органа. В таблице 10 представлено описание национального механизма защиты прав женщин в Бельгии.

Таблица 10  
Специальный национальный механизм защиты прав женщин в Бельгии

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
1	Институт по вопросам равенства мужчин и женщин	Информационное, консультационное, исполнительное, правозащитное	Это государственное учреждение, призванное обеспечивать и поощрять равенство мужчин и женщин и вести борьбу со всеми формами дискриминации и неравенства по признаку пола (включая такие аспекты, как беременность и материнство, смена

<sup>95</sup> Женщины в Бельгии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-unwomen-org.translate.google/en/get-involved/step-it-up/commitments/belgium?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-unwomen-org.translate.google/en/get-involved/step-it-up/commitments/belgium?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>96</sup> Бельгия / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.averagesalarysurvey.com/ru/salary/belgium> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>97</sup> Доля занятых женщин в Бельгии [Электронный ресурс] // URL: [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjduJrHs6T9AhVwlYsKH WjcCG84ChAWegQICRAB&url=https%3A%2F%2Fwww.imf.org%2F%2Fmedia%2FWebsites%2FIMF%2Fimported-publications%2Fexternal%2Frussian%2Fpubs%2Fft%2Fsdn%2F2013%2F\\_sdn1310r.ashx&usg=AOvVaw25pZuWwanrpRpMwxwa3W0Q](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjduJrHs6T9AhVwlYsKH WjcCG84ChAWegQICRAB&url=https%3A%2F%2Fwww.imf.org%2F%2Fmedia%2FWebsites%2FIMF%2Fimported-publications%2Fexternal%2Frussian%2Fpubs%2Fft%2Fsdn%2F2013%2F_sdn1310r.ashx&usg=AOvVaw25pZuWwanrpRpMwxwa3W0Q) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>98</sup> Доля женщин в Парламенте Бельгии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecce.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).

№ п/п	Наименование	Направление	Описание
			пола, гендерная идентичность и гендерное самовыражение). Институт оказывает помощь жертвам и может участвовать в судебных разбирательствах по спорам, связанных с вышеуказанными признаками дискриминации. Он формулирует рекомендации для государственных органов и проводит исследования проблем по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами <sup>99</sup> .

*Источник: составлено автором.*

---

*Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод, что существует еще одна модель реализации национального механизма защиты прав женщин – создание единого специального органа, который реализует комплексно несколько разноплановых функций.*

---

<sup>99</sup> О Бельгии [Электронный ресурс] // URL: <https://eige.europa.eu/countries/belgium> (дата обращения: 20.02.2023).



## Раздел 4. Особенности национального механизма защиты прав женщин в Республике Казахстан

### Краткое описание ситуации, связанной с гендерным равенством и защитой прав женщин в Республике Казахстан

В целом законодательство Республики Казахстан декларативно направлено на установление фактического равенства между мужчинами и женщинами. Однако, несмотря на принимаемые меры по защите прав женщин, национальный механизм защиты прав женщин функционирует неэффективно<sup>100</sup>.

- В среднем мужчины в Республике Казахстан зарабатывают на 22% больше, чем женщины<sup>101</sup>.
- Доля занятых женщин в Республике Казахстан – 48,1%<sup>102</sup>.
- Доля женщин в Парламенте Республики Казахстан (2022 г.) – 27,4%<sup>103</sup>.
- По статистике в период пандемии, число случаев бытового насилия выросло за 8 месяцев на 41 процент<sup>104</sup>.

**Национальный механизм защиты прав женщин в Республике Казахстан представлен Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан** (далее по тексту - Комиссия), которая учреждена в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56 «О Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан»<sup>105</sup> (далее по тексту - Указ). В рамках данного Указа принято Положение о Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан (далее по тексту - Положение), регулирующее основные вопросы, связанные с реализацией Комиссии.

<sup>100</sup> Защита прав женщин в Казахстане [Электронный ресурс] // URL: <https://articlekz.com/article/14809> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>101</sup> Зарплата женщин в Казахстане [Электронный ресурс] // URL: <https://www.zakon.kz/6028843-zarplata-zhenshchin-v-kazahstane-pochti-na-22-menshe-chem-u-muzhchin.html> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>102</sup> Казахстан / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://exclusive.kz/kazahstanki-imeyut-ogromnyj-ves-na-rynke-truda/> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>103</sup> Доля женщин в Парламенте Республики Казахстан [Электронный ресурс] // URL: [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=70&slug=-55&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=70&slug=-55&cat_id=9&lang=ru) (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>104</sup> Правозащитники о положении женщин в Казахстане [Электронный ресурс] // URL: <https://www.dw.com/ru/halida-azhigulova-o-pravah-zhenshhin-v-kazahstane-jeto-krugovorot-nasilija/a-58570082> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>105</sup> Указ Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56 «О Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.05.2022 г.) // ИС «Юрист».

Также в соответствии с Указом акима областей, городов Астаны и Алматы постановлено образовать комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике (п. 4 Указа), а Правительству Республики Казахстан - утвердить типовое положение о комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при акимах областей, городов Астаны и Алматы (пп. 1 п. 3 Указа). Такое типовое положение было утверждено Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2006 года № 138 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56»<sup>106</sup>. Положение определяет Комиссию как консультационно-совещательный орган при Президенте Республики Казахстан (п. 1 ст. 1 Положения).

---

*Таким образом, в Республике Казахстан реализуется национальный механизм защиты прав женщин, по модели схожий с тем, что функционирует в Бельгии. Однако в отличие от бельгийской модели, Комиссия в Республике Казахстан не обладает комплексными полномочиями.*

---

Так, в качестве основных задач Комиссии Положение в п. 3 определяет следующие направления деятельности:

- 1) разработка рекомендаций по вопросам приоритетов, формирования и реализации государственной политики в области семьи, равенства женщин и мужчин;
  - 2) взаимодействие с государственными органами и институтами гражданского общества по вопросам защиты интересов семьи;
  - 3) участие в реализации государственных программ в области семьи, равенства женщин и мужчин, выработка предложений и рекомендаций государственным органам по основным направлениям и семейно-демографической политике в Республике Казахстан;
  - 4) рассмотрение обращений граждан, сообщений средств массовой информации;
  - 5) инициирование и проведение гендерно-правовой экспертизы и пр.
- 

Стоит отметить, что **Комиссия фактически не обладает правозащитными, квазисудебными функциями**, в связи с этим существуют риски, связанные с возможной неэффективной деятельностью Комиссии.

---

<sup>106</sup> Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2006 года № 138 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56» // ИС «Юрист».

В состав Комиссии входят председатель, заместители председателя и ее члены. Персональный состав определяется Президентом Республики Казахстан. Заседания Комиссии производятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал. Заседание признается правомочным в случае присутствия не менее половины от общего числа членов. Решения Комиссии принимаются простым большинством и оформляются протоколами.

По данным Предоставленным Комиссией Администрации Президента Республики Казахстан<sup>107</sup> за 2022 год удалось добиться следующих результатов:

- 1) снижение показателя материнской смертности в 2,6 раза;
- 2) снижение показателя младенческой смертности - на 3%;
- 3) снижение показателя суицидов среди несовершеннолетних на 11%;
- 4) снижение показателя попыток суицидов среди несовершеннолетних на 17%.

---

Стоит отметить, что данные результаты, безусловно, достигнуты не только Комиссией, а целой системой органов власти Республики Казахстан и некоммерческими организациями.

---

Также обращает на себя внимания ситуация, связанная с бытовым насилием. Имеется устоявшаяся практика оставления без рассмотрения большинства заявлений и сообщений о семейно-бытовых правонарушениях, фиксируемых в Книге учета информации (далее – КУИ)<sup>108</sup>. Так, только за 6 месяцев 2021 года в КУИ органов внутренних дел г. Нур-Султан зафиксировано 7 342 заявлений и сообщений. Из них только 0,2% (18) от их общего количества зарегистрировано в ЕРДР, а 73,2% (5 381) заявлений и сообщений оставлены без рассмотрения, списаны в наряды (в номенклатурные дела)<sup>109</sup>. При этом, как отмечают эксперты, у правоохранительных органов недостаточно полномочий для защиты женщин в этой части<sup>110</sup>.

---

<sup>107</sup> Результаты работы Комиссии [Электронный ресурс] // URL: <https://www.zakon.kz/6384256-natskomissiya-sfokusirovala-vnimanie-na-reshenii-problem-zhenshchin-v-regionakh.html> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>108</sup> Национальный доклад о противодействии бытовому насилию [Электронный ресурс] // URL: <https://ru.kipd.kz/wp-content/uploads/2022/04/nd-sbn-2021.pdf> (дата обращения: 19.02.2023).

<sup>109</sup> Анализ состояния преступности и деятельности по профилактике правонарушений в сфере семейно-бытовых отношений по г.Нур-Султан за период с 2016 по 2020 годы / Подготовлен в рамках совместного проекта ООН-женщин и МТСЗН РК при содействии Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК «Комплексная программа в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане». Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Министерство труда и социальной защиты населения РК, ООН-Женщины. Нур-Султан, 2021.

<sup>110</sup> Применение судами норм закона Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» [Электронный ресурс] // URL: [https://adilet.zan.kz/rus/docs/T090000214\\_](https://adilet.zan.kz/rus/docs/T090000214_) (дата обращения: 19.02.2023).

---

**Кроме того, стоит отметить, на сайте Комиссии<sup>111</sup> фактически отсутствуют какие-либо доклады, аналитические материалы, результаты мониторингов, предложения по совершенствованию законодательства, а средства массовой информации практически не освещают работу данной Комиссии. Указанное не позволяет в должной мере оценить эффективность работы данной структуры.**

---

Таким образом, на основании анализа средств массовой информации и интернет-сайтов выявить исчерпывающих сведений о результатах деятельности Комиссии не удалось. Доклады, отчеты или иные материалы, свидетельствующие о проведении Комиссией деятельности в соответствующей области, не публикуются, тем самым указанное не позволяет оценить как результаты деятельности Комиссии, так и направления такой деятельности. Публикуемые данные в средствах массовой информации о деятельности Комиссии носят в основном информативный характер об участии ее представителей в различных мероприятиях, а также содержат абстрактные результаты, не имеющие количественного и качественного выражения, необходимого для всесторонней и взвешенной оценки ее деятельности.

---

<sup>111</sup> Официальный сайт Комиссии [Электронный ресурс] // URL: <https://ultcom.kz/news> (дата обращения: 20.02.2023).

## **Раздел 5. Предложение по совершенствованию национального механизма защиты прав женщин в Республике Казахстан**

Анализ зарубежного опыта показал, что **существуют следующие модели реализации национального механизма защиты прав женщин:**

1) комплексная модель с выделением отдельных органов / учреждений, занимающихся исполнительной, правозащитной, судебной, консультационной функциями;

2) модель, при котором оказывается только исполнительная и (или) консультационная поддержка вопросов реализации гендерной политики;

3) моноструктурная модель, когда один орган осуществляет комплексные функции;

4) модель, при которой каждый орган осуществляет функции по обеспечению гендерного равенства в рамках своей сферы.

С учетом текущего состояния гендерного равенства в Республике Казахстан, на наш взгляд, наиболее предпочтительной моделью является первая в названном списке.

---

В качестве рекомендаций можно выделить **следующие возможные направления совершенствования** национального механизма защиты прав женщин в Республике Казахстан:

1) **создание института омбудсмена по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией**, имеющего ярко выраженные правозащитные функции;

2) **создание квазисудебной комиссии по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией**, обладающего полномочиями по досудебному урегулированию споров в рассматриваемой сфере;

3) **существенное реформирование Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан**, установление четких полномочий по мониторингу, отчетности, сбору статистики в гендерном разрезе, обязанностей по публикации материалов, проведению встреч и пр.;

4) **установление на местном уровне представителей равных возможностей**, которые осуществляли бы мониторинг и защиту прав женщин на местном уровне.

---

Данные рекомендации позволят существенным образом улучшить ситуацию, связанную с защитой прав женщин в Республике Казахстан.

## Библиографический список

1. Анализ состояния преступности и деятельности по профилактике правонарушений в сфере семейно-бытовых отношений по г.Нур-Султан за период с 2016 по 2020 годы / Подготовлен в рамках совместного проекта ООН-женщин и МТСЗН РК при содействии Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК «Комплексная программа в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане». Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Министерство труда и социальной защиты населения РК, ООН-Женщины. Нур-Султан, 2021.
2. Бельгия / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.averagesalarysurvey.com/ru/salary/belgium> (дата обращения: 19.02.2023).
3. Борьба за права женщин в Дании [Электронный ресурс] // URL: [https://borgenproject-org.translate.goog/womens-rights-in-denmark/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://borgenproject-org.translate.goog/womens-rights-in-denmark/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).
4. Всемирные конференции ООН по положению женщин [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women> (дата обращения: 19.02.2023).
5. Гендерное равенство в Сингапуре [Электронный ресурс] // URL: <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2FPpRiCAqhKb7yhskcAJS%2FU4wb%2BdIVicvG05RyAu0fFAExfgIDO2qzYsdBKLULxbQi3IhByGuXxJf7JiXOqtjkj9b91p2NLIVWOU8WET1XoPCCiBPjkPwtQiIOq> (дата обращения: 19.02.2023).
6. Гендерное равенство в Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://igep-fi.translate.goog/en/finland-gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://igep-fi.translate.goog/en/finland-gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).
7. Датский институт по правам человека [Электронный ресурс] // URL: [https://menneskeret-dk.translate.goog/koenligestilling?\\_x\\_tr\\_sl=da&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://menneskeret-dk.translate.goog/koenligestilling?_x_tr_sl=da&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).
8. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967 года [Электронный ресурс] // URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).
9. Доля женщин в Парламенте Бельгии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unecsc.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
10. Доля женщин в Парламенте Дании [Электронный ресурс] // URL: <https://digmin.dk> (дата обращения: 19.02.2023).

11. Доля женщин в Парламенте Исландии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
12. Доля женщин в Парламенте Люксембурга [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
13. Доля женщин в Парламенте Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SG.GEN.PARL.ZS?locations=NO> (дата обращения: 19.02.2023).
14. Доля женщин в Парламенте Республики Казахстан [Электронный ресурс] // URL: [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=70&slug=-55&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=70&slug=-55&cat_id=9&lang=ru) (дата обращения: 19.02.2023).
15. Доля женщин в Парламенте Сингапура [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
16. Доля женщин в Парламенте Финляндии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
17. Доля женщин в Парламенте Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
18. Доля женщин в Парламенте Нидерландов [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
19. Доля женщин в Парламенте Швеции [Электронный ресурс] // URL: <https://w3.unesco.org/PXWeb/ru/CountryRanking?IndicatorCode=20> (дата обращения: 19.02.2023).
20. Доля занятых женщин в Бельгии [Электронный ресурс] // URL: [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKewjduJrHs6T9AhVwlYsKHWjcCG84ChAWegQICRAB&url=https%3A%2F%2Fwww.imf.org%2F-%2Fmedia%2FWebsites%2FIMF%2Fimported-publications%2Fexternal%2Frussian%2Fpubs%2Fft%2Fsdn%2F2013%2F\\_sdn1310r.ashx&usq=AOvVaw25pZuWwanrpRpMwxwa3W0Q](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKewjduJrHs6T9AhVwlYsKHWjcCG84ChAWegQICRAB&url=https%3A%2F%2Fwww.imf.org%2F-%2Fmedia%2FWebsites%2FIMF%2Fimported-publications%2Fexternal%2Frussian%2Fpubs%2Fft%2Fsdn%2F2013%2F_sdn1310r.ashx&usq=AOvVaw25pZuWwanrpRpMwxwa3W0Q) (дата обращения: 19.02.2023).
21. Доля занятых женщин в Люксембурге [Электронный ресурс] // URL: <https://ru.knoema.com/atlas/Люксембург/Доля-женщин> (дата обращения: 19.02.2023).
22. Женщины в Бельгии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-unwomen-org.translate.goog/en/get-involved/step-it-up/commitments/belgium?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-unwomen-org.translate.goog/en/get-involved/step-it-up/commitments/belgium?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).
23. Женщины в Исландии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-government-is.translate.goog/topics/human-rights-and-equality/equality/about-gender-equality/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-government-is.translate.goog/topics/human-rights-and-equality/equality/about-gender-equality/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

24. Женщины в Люксембурге [Электронный ресурс] // URL: [https://luxembourg-public-lu.translate.goog/en/living/family/equal-opportunities.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://luxembourg-public-lu.translate.goog/en/living/family/equal-opportunities.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

25. Женщины в Сингапуре [Электронный ресурс] // URL: [https://www-msf-gov-sg.translate.goog/policies/Women-Celebrating-Women/Pages/default.aspx?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-msf-gov-sg.translate.goog/policies/Women-Celebrating-Women/Pages/default.aspx?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

26. Женщины в Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://en-m-wikipedia-org.translate.goog/wiki/Women\\_in\\_Finland?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://en-m-wikipedia-org.translate.goog/wiki/Women_in_Finland?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

27. Женщины и гендерное равенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women> (дата обращения: 19.02.2023).

28. Закон о гендерном равенстве: в теории и на практике [Электронный ресурс] // URL: [https://www.swissinfo.ch/rus/society/равные-шансы\\_закон-о-гендерном-равенстве-в-теории-и-на-практике/42001476](https://www.swissinfo.ch/rus/society/равные-шансы_закон-о-гендерном-равенстве-в-теории-и-на-практике/42001476) (дата обращения: 19.02.2023).

29. Зарплата в Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <https://www.cfo-russia.ru/issledovaniya/?article=5973> (дата обращения: 19.02.2023).

30. Зарплата женщин в Казахстане [Электронный ресурс] // URL: <https://www.zakon.kz/6028843-zarplata-zhenshchin-v-kazahstane-pochti-na-22-menshe-chem-u-muzhchin.html> (дата обращения: 19.02.2023).

31. Защита прав женщин в Казахстане [Электронный ресурс] // URL: <https://articlekz.com/article/14809> (дата обращения: 19.02.2023).

32. Индекс гендерного неравенства [Электронный ресурс] // URL: <https://gtmarket.ru/ratings/gender-inequality-index> (дата обращения: 19.02.2023).

33. Исландия / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.paylab.com/is/zarplaty-v-strane?lang=ru> (дата обращения: 19.02.2023).

34. Казахстан / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://exclusive.kz/kazahstanki-imeyut-ogromnyj-ves-na-gynke-truda/> (дата обращения: 19.02.2023).

35. Комитет по гендерному равенству Дании [Электронный ресурс] // URL: <https://www.thedanishparliament.dk/en/committees/committees/the-gender-equality-committee> (дата обращения: 19.02.2023).

36. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс] // URL: <https://www.ohchr.org/ru/instruments-mechanisms/instruments/convention-elimination-all-forms-discrimination-against-women> (дата обращения: 19.02.2023).

37. Королева Т. А. Обеспечение равенства женщин в Финляндии: специфика гендерной политики // Среднерусский вестник общественных наук. 2012. №4-1.



38. Люксембург / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.paylab.com/lu/zarplaty-v-strane?lang=ru> (дата обращения: 19.02.2023).

39. Межведомственный комитет Сингапура [Электронный ресурс] // URL: [https://www-msf-gov-sg.translate.goog/policies/Women-Celebrating-Women/International-Obligations/Pages/default.aspx?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-msf-gov-sg.translate.goog/policies/Women-Celebrating-Women/International-Obligations/Pages/default.aspx?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

40. Министерство по вопросам гендерного равенства Люксембурга [Электронный ресурс] // URL: [https://mega-gouvernement-lu.translate.goog/en/le-ministere.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://mega-gouvernement-lu.translate.goog/en/le-ministere.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

41. Министерство по вопросам гендерного равенства Люксембурга [Электронный ресурс] // URL: [https://mega-gouvernement-lu.translate.goog/en/le-ministere.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://mega-gouvernement-lu.translate.goog/en/le-ministere.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

42. Министерство цифровизации и гендерного равенства Дании [Электронный ресурс] // URL: <https://www.statista.com/statistics/1090542/number-of-women-in-parliament-in-denmark/> (дата обращения: 19.02.2023).

43. Национальный доклад о противодействии бытовому насилию [Электронный ресурс] // URL: <https://ru.kipd.kz/wp-content/uploads/2022/04/nd-sbn-2021.pdf> (дата обращения: 19.02.2023).

44. Ниамби Д.В. Механизмы защиты прав женщин: международный и национальный уровень // Социально-политические процессы в современном мире: взгляд молодых. Материалы 3-ей студенческой научно-практической конференции. 2018.

45. Нидерландский институт прав человека [Электронный ресурс] // URL: <https://www.mensenrechten.nl/english> (дата обращения: 20.02.2023).

46. Нидерланды / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <http://www.hyno.ru/tom1/1215.html> (дата обращения: 19.02.2023).

47. О Бельгии [Электронный ресурс] // URL: <https://eige.europa.eu/countries/belgium> (дата обращения: 20.02.2023).

48. О Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <https://www.norway.no/ru/central-content/ru/values-priorities/norway-today/> (дата обращения: 19.02.2023).

49. Общий базовый документ, являющийся составной частью докладов государств-участников: Исландия [Электронный ресурс] // URL: <https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=FhOD6sgqgzAhFXD9F%2FeKaFMm83LbFY75RhkIFGrig%2B7ixxMB%2FkwSushsS1R80TZzdn5PCLRsZE2LwdPNA2y2S5zAeJXTjSbcBsmI6K0UDt6DLpN0VYZEYJtJ9fW21kZu> (дата обращения: 20.02.2023).

50. Омбудсмен по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией Норвегии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-ldo-no.translate.google/en/ldo-english-page/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-ldo-no.translate.google/en/ldo-english-page/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

51. Омбудсмен по вопросам равенства Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://tasa--arvo-fi.translate.google/en/duties-of-the-ombudsman?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://tasa--arvo-fi.translate.google/en/duties-of-the-ombudsman?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

52. Омбудсмен по вопросам равенства Швеции [Электронный ресурс] // URL: [https://www-do-se.translate.google/choose-language/english/submit-a-complaint-about-discrimination?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-do-se.translate.google/choose-language/english/submit-a-complaint-about-discrimination?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

53. ООН - женщины [Электронный ресурс] // URL: <https://eca.unwomen.org/ru> (дата обращения: 19.02.2023).

54. Официальный сайт Комиссии [Электронный ресурс] // URL: <https://ultcom.kz/news> (дата обращения: 20.02.2023).

55. Пакт о гражданских и политических правах [Электронный ресурс] // URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

56. Пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс] // URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

57. Перспективные Найробийские стратегии в области положения женщин до 2000 [Электронный ресурс] // URL: <http://www.un-documents.net/nflsaw.htm> (дата обращения: 19.02.2023).

58. Поленина С.В. Права женщин в системе прав человека: Международный и национальный аспект / С.В. Поленина. - М., 2000.

59. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2006 года № 138 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56» // ИС «Юрист».

60. Права женщин в Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: <https://emigraciya.pro/pereezd/rukovodstvo-po-pravam-zhenschin-v-shveytsarii.html> (дата обращения: 19.02.2023).

61. Правительство Нидерландов [Электронный ресурс] // URL: [https://www-government-nl.translate.google/topics/gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-government-nl.translate.google/topics/gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

62. Правозащитники о положении женщин в Казахстане [Электронный ресурс] // URL: <https://www.dw.com/ru/halida-azhigulova-o-pravah-zhenshin-v-kazahstane-jeto-krugovorot-nasilija/a-58570082> (дата обращения: 19.02.2023).

63. Применение судами норм закона Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» [Электронный ресурс] // URL: [https://adilet.zan.kz/rus/docs/T090000214\\_](https://adilet.zan.kz/rus/docs/T090000214_) (дата обращения: 19.02.2023).

64. Равенство в Швеции [Электронный ресурс] // URL: [https://sweden-se.translate.google.com/life/equality/gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://sweden-se.translate.google.com/life/equality/gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

65. Результаты работы Комиссии [Электронный ресурс] // URL: <https://www.zakon.kz/6384256-natskomissiya-sfokusirovala-vnimanie-na-reshenii-problem-zhenshchin-v-regionakh.html> (дата обращения: 19.02.2023).

66. Сингапур / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://www.averagesalarysurvey.com/ru/salary/singapore> (дата обращения: 19.02.2023).

67. Сколько женщин работает в Швейцарии? [Электронный ресурс] // URL: [https://www.swissinfo.ch/rus/business/статистика\\_женщины-в-швейцарии-работают-больше--а-мужчины-чаще---на-полставки/44917652](https://www.swissinfo.ch/rus/business/статистика_женщины-в-швейцарии-работают-больше--а-мужчины-чаще---на-полставки/44917652) (дата обращения: 19.02.2023).

68. Сколько женщин работает в Швеции [Электронный ресурс] // URL: <https://www.gazeta.ru/business/2019/09/03/12622705.shtml> (дата обращения: 19.02.2023).

69. Слинко А.А. Особенности политических процессов и динамика современных общественных трансформаций [Текст]: монография. / А.А. Слинко, Е.А. Волкова, В.Н. Жуков, Ю.И. Лаптева, В.И. Сальников, Е.А. Слинко - Воронеж: ИПЦ «Научная книга», 2016. - 154 с.

70. Совет по гендерному равенству Финляндии [Электронный ресурс] // URL: [https://tane-fi.translate.google.com/en/council-for-gender-equality?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://tane-fi.translate.google.com/en/council-for-gender-equality?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

71. Совет по равному обращению Дании [Электронный ресурс] // URL: [https://ast-dk.translate.google.com/naevn/ligebehandlingsnaevnet?\\_x\\_tr\\_sl=da&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://ast-dk.translate.google.com/naevn/ligebehandlingsnaevnet?_x_tr_sl=da&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 19.02.2023).

72. Статистика / омбудсмен / Финляндия [Электронный ресурс] // URL: [https://tasa--arvo-fi.translate.google.com/en/statistics?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://tasa--arvo-fi.translate.google.com/en/statistics?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

73. Статистика Суда Норвегии по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией [Электронный ресурс] // URL: <https://www-diskrimineringsnemnda-no.translate.google.com/klagesaker-og-statistikk> (дата обращения: 19.02.2023).

74. Суд по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией Норвегии [Электронный ресурс] // URL: <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2FPpRiCAqhKb7yhsqMFgv33OTgoZv7ZAgL6thCnOLbiK02XwyTOvZCNQn8xDXgtITid>

qcuAz0hQDSYAYNN3DPpJnt4fbBAIUkfKrngoiQKXfqzkdJIdXsPOAGth (дата обращения: 19.02.2023).

75. Указ Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56 «О Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.05.2022 г.) // ИС «Юрист».

76. Управление по развитию женщин Сингапура [Электронный ресурс] // URL: <http://app.msf.gov.sg/Policies/Women-Celebrating-Women/Gender-Statistics> (дата обращения: 20.02.2023).

77. Устав ООН [Электронный ресурс] // URL: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/full-text> (дата обращения: 19.02.2023).

78. Федеральная комиссия по вопросам женщин Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-ekf-admin-ch.translate.google/ekf/en/home/the-fcwi/mandate.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-ekf-admin-ch.translate.google/ekf/en/home/the-fcwi/mandate.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

79. Федеральном бюро по вопросам равноправия мужчин и женщин Швейцарии [Электронный ресурс] // URL: [https://www-ebg-admin-ch.translate.google/ebg/en/home/the-foge/organization/key-topics.html?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-ebg-admin-ch.translate.google/ebg/en/home/the-foge/organization/key-topics.html?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

80. Финляндия / Гендерное равенство/неравенство [Электронный ресурс] // URL: <https://hochusvalit.com/finlyandiya/zarplata-v-finlyandii> (дата обращения: 19.02.2023).

81. Хартия прав и свобод человека [Электронный ресурс] // URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=24624> (дата обращения: 19.02.2023).

82. Шведское агентство гендерного равенства [Электронный ресурс] // URL: [https://www-government-se.translate.google/government-agencies/swedish-gender-equality-agency/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=ru&\\_x\\_tr\\_pto=sc](https://www-government-se.translate.google/government-agencies/swedish-gender-equality-agency/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc) (дата обращения: 20.02.2023).

83. Швейцарский экспертный центр по правам человека [Электронный ресурс] // URL: <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=FhOD6sgqgzAhFXD9F%2FeKaFMm83LbFY75RhkIFGrig%2B4nc4Bbrc5CaK4aCpQfXPhsuSWHkUakdT4prbD8T2YsbDKQxY%2BvccmB94yG7TyECUwngivA2QAFR7v5S6PI3lW%2B> (дата обращения: 20.02.2023).

84. Штылева М.В. Реализация политики гендерного равенства в странах Северной Европы // Женщина в российском обществе. 2012. №1.

85. [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml) (дата обращения: 19.02.2023).

86. Jaha, R. Strengthening National Mechanisms for Gender Equality and the Empowerment of Women: A Global Synthesis Study. - New York, 2010.

87. United Nations Development Programme. Gender Inequality Index (ГИ) [Электронный ресурс] // URL: [hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii](https://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii) (дата обращения: 19.02.2023).